

Nova edição



guia de
remunerações
do mercado **jurídico** 2026

 **perroni**
Soluções em **RH Jurídico**



NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

- 05** Cuidar de pessoas, realizar sonhos
- 11** Retrospectiva 2025: fatos que moldaram o mercado jurídico
- 15** Tendências 2026: reflexos práticos na advocacia e nas contratações
- 18** Tendências de gestão de pessoas para 2026
- 19** Metodologia
- 23** Remunerações Empresas São Paulo

Clique no título da página que deseja seguir.*



NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

- 30** Remunerações Escritórios São Paulo
- 55** O que é o benchmarking no RH jurídico para você?
Por: Camila Cuba, Iolanda Santos e Mislene Leite
- 64** Remunerações Empresas Minas Gerais
- 71** Remunerações Escritórios Minas Gerais
- 82** Remunerações Administrativo Minas Gerais
- 85** Remunerações Legal Ops. Minas Gerais

Clique no título da página que deseja seguir.*



NESTE GUIA VOCÊ ENCONTRARÁ:

88

Entre algoritmos e eficiência:
Legal Operations, Tecnologia
e Ética na era da IA

Por: Paulo Silva

92

Análise de indicadores
Empresas
Minas Gerais | São Paulo

99

Análise de indicadores
Escritórios
Minas Gerais | São Paulo

106

Conheça a nossa equipe

108

Transforme seu escritório com
a expertise da Perroni Consultoria

Clique no título da página que deseja seguir.*

Cuidar de **pessoas**, realizar **sonhos**

Pessoas. Segundo o último relatório das *Nações Unidas (ONU)*, o mundo já abriga mais de **8,2 bilhões de habitantes** e cerca de **212 milhões estão no Brasil**. Nós, da **Perroni Consultoria**, fazemos questão de valorizar cada uma dessas pessoas que cruzam o nosso caminho.

Em mais de **15 anos de atuação no mercado jurídico**, realizamos literalmente **milhares de processos seletivos**. Nesse tempo, o mercado mudou, as formas de contratar evoluíram, mas uma essência permanece inalterada: **o olho no olho**.





A Perroni é uma consultoria especializada no principal recurso que existe: **pessoas**. Quando dizemos que somos uma consultoria de recursos humanos, é na segunda parte dessa expressão que colocamos o nosso foco. Nosso trabalho é, acima de tudo, sobre os **humanos**, suas histórias, suas escolhas e seus sonhos.

Gostar de lidar com pessoas está no DNA da Perroni. Sabemos que por trás de cada objetivo profissional há sempre um propósito pessoal. E é justamente ele que nos move a cada nova conexão.

O **futuro** nasce do **movimento**

Belchior cantou que **“viver é melhor que sonhar”** e nós concordamos. Mas entendemos também que **sonhar é o primeiro passo para viver algo novo.**

Todos os profissionais que chegam até nós, sem exceção, trazem um sonho. De clientes a candidatos, ninguém passa ileso ao desejo de conquistar algo maior, seja uma nova posição, um ambiente mais saudável de trabalho ou um projeto de vida mais alinhado com seus valores.

E é nesse ponto que a **Perroni Consultoria** entra em cena: ajudando pessoas e escritórios a transformarem expectativas em realidade.





Por meio desse compromisso, nos tornamos **referência nacional em hunting jurídico**, conquistando, pelo quinto ano consecutivo, o selo de empresa líder no segmento.

Mais do que reconhecimentos, o que realmente nos orgulha é manter, ano após ano, altos índices de satisfação de clientes e candidatos, reforçando que estamos no caminho certo.

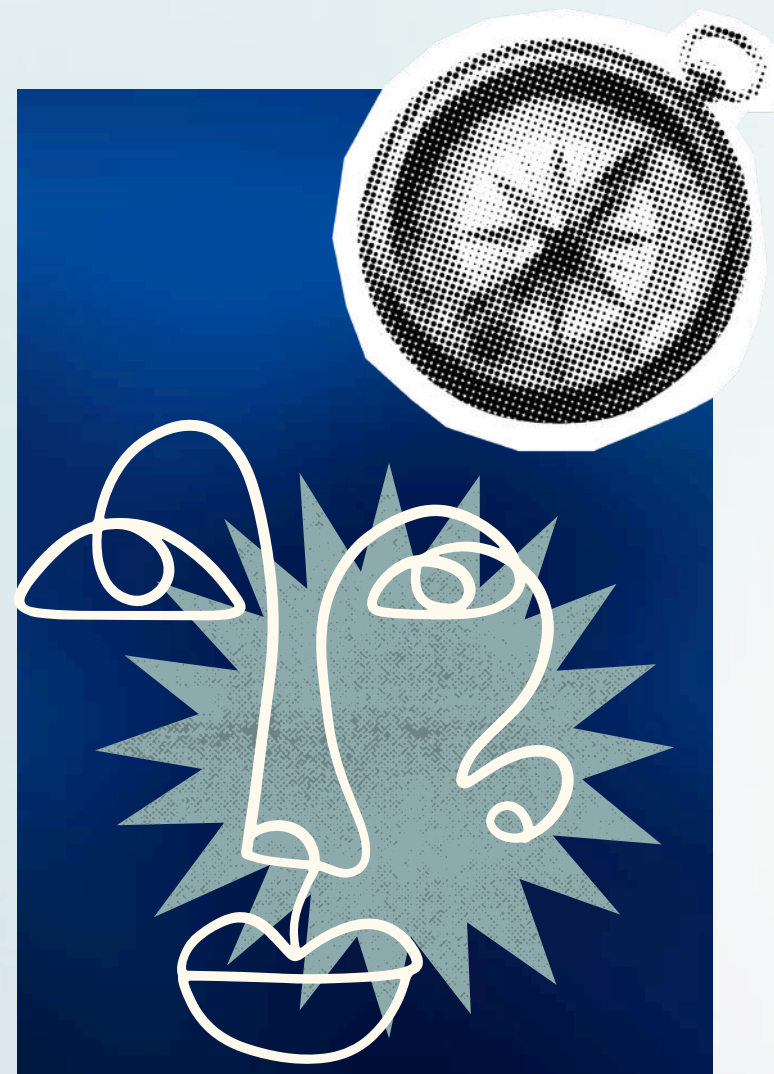
Na Perroni, também somos movidos por sonhos. Eles estão nas metas de cada colaborador(a), nos olhares de seus filhos e filhas, na conquista da casa própria ou naquela viagem há tanto tempo planejada.

Há sonhos individuais e sonhos coletivos, e é um privilégio poder enxergar, todos os dias, essas aspirações ganhando forma.

Resultados que inspiram histórias

Picasso dizia: “A *inspiração existe, mas precisa te encontrar trabalhando.*” Adaptando para o nosso universo, gostamos de dizer que **a oportunidade ideal existe, mas ela precisa te encontrar em nosso sistema.**

A realização de um sonho é, muitas vezes, **um processo**. Não acontece de repente: é construída passo a passo, com planejamento, dedicação e propósito.





É exatamente nesse caminho que a **Perroni Consultoria** atua: como **a ponte entre o sonho e a realização**. Entre uma candidatura e uma contratação, entre uma entrevista e um novo cargo, há algo que não aparece nos relatórios, mas que guia todas as nossas ações: **a transformação de vidas**.

Cada história que passa por nós deixa uma marca e também leva um pouco da nossa. É assim que crescemos, aprendendo com cada trajetória, celebrando cada conquista e contribuindo, de forma genuína, para o **fortalecimento do mercado jurídico brasileiro**.

Seguimos firmes em nosso propósito: **cuidar de pessoas e realizar sonhos**. Porque, no fim das contas, é isso que realmente importa. E é isso que continua nos inspirando a construir, **junto com você**, os próximos capítulos dessa história.

Retrospectiva 2025: fatos que moldaram o mercado jurídico

O ano de 2025 consolidou-se como um período de escolhas estratégicas e ajustes: diante de um crescimento econômico moderado, empresas e escritórios priorizaram eficiência, mitigação de **riscos regulatórios** e execução de projetos de maior complexidade. Ao mesmo tempo, acelerou a **incorporação de tecnologia** (legaltech e IA) nas rotinas jurídicas, não apenas para ganho de produtividade, mas como diferencial competitivo na oferta de serviços. A agenda regulatória em torno de privacidade e inteligência artificial ganhou centralidade nas prioridades de compliance das organizações.



Áreas e segmentos econômicos mais aquecidos em 2025 (e por que impactaram o jurídico)

Infraestrutura, concessões e PPPs:

O calendário de leilões e projetos em 2025 atingiu patamares recordes, com grandes volumes projetados em concessões e PPPs, gerando intensa demanda por contratos, due diligence, project finance e contencioso relacionado a reequilíbrios contratuais. Esses contratos de longo prazo também trouxeram trabalho contínuo de acompanhamento regulatório e gestão de riscos.

Agronegócio e reestruturação financeira:

Apesar da relevância setorial, subsegmentos do agronegócio enfrentaram pressões financeiras decorrentes de volatilidade de preços, eventos climáticos e custos de insumos, resultando em aumento de pedidos de recuperação judicial e demandas por renegociações e recuperação de crédito. Isso impulsionou a contratação de especialistas em insolvência, reestruturação e financiamento agro.





Energia e renováveis:

A expansão da matriz elétrica e a aceleração de projetos renováveis (solar, eólico, termelétrico quando necessário) geraram contratos complexos de project finance, licenciamento e disputas energéticas, exigindo advogados com experiência em regulação setorial e financiamento de projetos.



Saúde e planos de saúde:

Movimentações regulatórias, reajustes de planos e volume de litígios relacionados a coberturas e responsabilidade médica mantiveram o setor de saúde como gerador relevante de demanda contenciosa e consultiva (contratos de prestação, compliance regulatório e M&A no setor). Decisões regulatórias e índices de reajuste em 2025 intensificaram a atenção jurídica.

Tecnologia, proteção de dados e IA

A combinação de maior uso de IA pelas organizações e a atuação regulatória ampliada (incluindo posicionamentos da ANPD e notas técnicas sobre decisões automatizadas) colocou privacidade, governança de modelos e contratos de tecnologia no topo das prioridades de contratação. Legaltechs e soluções de automação também ganharam relevância como parceiras estratégicas.



Tributário e comércio exterior

Em um contexto de reformas e ajustes regulatórios, empresas buscaram aconselhamento tributário estratégico e contestação administrativa/contenciosa, mantendo o tributário entre as áreas com maior movimentação de especialistas.



Tendências 2026: reflexos práticos na advocacia e nas contratações

Maior demanda por perfis híbridos: advogados com compreensão de project finance, regulação setorial, dados e tecnologia serão os mais requisitados.

Contratações por projeto e squads multidisciplinares: em infraestrutura e energia, grandes projetos resultarão em contratações temporárias e squads integrados (contratual + regulatório + ambiental + financeiro).





Aumento da procura por especialistas em reestruturação: escritórios com práticas integradas (recuperação + crédito + disputas) ampliarão times para atender agronegócio e setores com pressão de caixa.

Investimento em Legal Ops e ferramentas de automação: para reduzir custo por assunto e escalar entregas, departamentos jurídicos intensificarão a adoção de legaltechs.

Pressão no volume/compensação de generalistas: vagas volumosas em cível e trabalhista continuarão existindo, mas com remuneração e promoção mais condicionadas a produtividade e especialização.

Prioridades que empresas e escritórios devem antecipar

- **Acompanhamento dos pacotes de concessões (infraestrutura) e gestão de disputas contratuais:** escritórios com capacidade de atuar em estruturação e disputas terão vantagem.
- **Continuidade da reestruturação no agronegócio e cadeia de fornecedores correlata:** demanda por recuperação judicial e renegociações deve manter pressão por especialistas.
- **Governança de IA e contratos de dados:** com notas técnicas e ações da ANPD, clientes buscarão pacotes de compliance em modelos de IA, cláusulas contratuais e due diligence de fornecedores de tecnologia.
- **Energia e renováveis como fonte constante de projetos e litígios:** expectativa de novos leilões e entrada de investidores seguirá gerando demanda jurídica especializada.
- **Crescimento da integração legaltech–escritório e fornecimento híbrido de talento:** modelos “staffing as a service”, alianças com legaltechs e squads por projeto devem se consolidar como alternativa de escala.





Tendências de gestão de pessoas para 2026

(impacto direto na remuneração e políticas de RH)

- Formação contínua e programas técnicos, de tecnologia e, também, de softskills, especialmente relacionado a Liderança, como componente obrigatório em pacotes de retenção.
- Modelos de remuneração híbridos (salário fixo + remuneração por projeto/resultados) para perfis altamente especializados.
- Benefícios flexíveis e políticas híbridas de trabalho para competir por talentos com expectativas diversas e de qualidade de vida.
- Estratégias de employer branding ligadas à compreensão dos diversos perfis de pessoas; possibilidades de trajetórias de carreira e ascensões flexíveis - são enormes diferenciais.

METODOLOGIA

Como construímos o Guia?



Informações

Informações fornecidas pelos próprios profissionais, individualmente, por meio de questionário online, disponibilizado ao longo do 2º e 3º trimestre de 2025.



Banco de Dados

Banco de dados da Perroni, constantemente atualizado, mantido em sistema próprio, customizado para o segmento jurídico.

Benchmarking

Extensa pesquisa de mercado, contato com parceiros e clientes.



Clientes

Informações fornecidas por Escritórios e Departamentos Jurídicos.



CONSIDERAÇÕES DA PESQUISA

Para melhor aproveitamento da leitura do Guia, é importante que se considere a remuneração como um todo, incluindo o somatório do fixo, PLs e benefícios diversos.

Considerar apenas a remuneração fixa pode não retratar a realidade, especialmente em escritórios de advocacia. Além disso, para se ter uma visão real, é preciso compará-la ao mercado, levando em consideração não só os ganhos pecuniários, como também outras variáveis (mensuráveis e imensuráveis), como clima organizacional, horas de trabalho, possibilidades de crescimento, desenvolvimento técnico, entre outros.



Consideramos júnior:

Advogado(a) de 0 a 3 anos de experiência.



Consideramos pleno:

Advogado(a) de 3 a 6 anos de experiência.



Consideramos sênior:

Advogado(a) com mais de 6 anos de vivência.

Cada empresa/escritório escolhe sua nomenclatura própria.

De todo modo, esses são apenas parâmetros, pois existem profissionais que conseguem ascender em tempo menor, assim como existem aqueles que demoram mais tempo em cada patamar. As tabelas apresentam as faixas encontradas por níveis.

Entretanto, vale ressaltar que, para cada nível, podem-se adotar subdivisões, como júnior I, II e III. O mais praticado é trabalhar-se com 2 a 3 subdivisões por nível, mas algumas empresas e escritórios chegam a 4, 5 ou até 6 níveis. As médias apresentadas nas tabelas correspondem às faixas como um todo.

Ressaltamos ainda que os níveis de porte das empresas/escritórios são baseados nos critérios divulgados pelo SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas).

Sendo assim, para se construir um plano de remuneração, precisa-se ter, como ponto de atenção, a progressão dentro de cada nível. Exemplificando, a previsão de remuneração de um(a) advogado(a) júnior com 3 anos de vivência precisa, evidentemente, ser diferente da de um(a) advogado(a) júnior recém-formado.

somos a solução
para a **retenção**
de talentos em
seu escritório.



Clique aqui e fale
com a nossa equipe.

www.perroniconsultoria.com



Remunerações

empresas
são paulo

 **perroni**
Soluções em **RH Jurídico**



empresas pequeno porte - 2025

Comércio e Serviços até 49 Funcionários e Indústria até 99 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$4.000,00	R\$5.950,00	R\$8.940,00	até 2 salários
Pleno	R\$6.000,00	R\$8.170,00	R\$11.630,00	até 2 salários
Sênior/Coordenador	R\$9.000,00	R\$11.980,00	R\$18.530,00	até 3 salários
Gerente/Diretor	R\$19.000,00	R\$24.250,00	R\$36.980,00	até 5 salários

*Remuneração fixa = Valores Brutos

empresas pequeno porte - 2026

Comércio e Serviços até 49 Funcionários e Indústria até 99 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$4.200,00	R\$6.200,00	R\$9.400,00	até 2 salários
Pleno	R\$6.300,00	R\$8.600,00	R\$12.200,00	até 2 salários
Sênior/Coordenador	R\$9.400,00	R\$12.600,00	R\$19.500,00	até 3 salários
Gerente/Diretor	R\$20.000,00	R\$25.500,00	R\$38.800,00	até 5 salários

*Remuneração fixa = Valores Brutos

empresas médio porte - 2025

Comércio, Serviços e Bancos 50-99 Funcionários e Indústria 100-500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$4.800,00	R\$6.810,00	R\$9.060,00	0 - 3
Pleno	R\$7.000,00	R\$9.540,00	R\$13.010,00	0 - 3
Sênior	R\$10.800,00	R\$13.710,00	R\$17.710,00	0 - 4
Coordenador/Especialista	R\$11.500,00	R\$16.770,00	R\$22.380,00	0 - 5
Gerente	R\$19.500,00	R\$29.450,00	R\$40.270,00	0 - 6
Diretor	R\$25.000,00	R\$33.420,00	R\$51.540,00	0 - 6

*Remuneração fixa = Valores Brutos

empresas grande porte - 2025

Comércio, Serviços e Bancos > 100 Funcionários, Indústria > 500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$5.000,00	R\$7.620,00	R\$9.670,00	0 - 4
Pleno	R\$8.000,00	R\$10.720,00	R\$13.120,00	0 - 4
Sênior	R\$11.000,00	R\$15.610,00	R\$21.500,00	0 - 5
Coordenador/Especialista	R\$14.000,00	R\$17.700,00	R\$26.120,00	0 - 5
Gerente	R\$22.000,00	R\$34.100,00	R\$41.300,00	0 - 6
Diretor	R\$35.000,00	R\$49.320,00	R\$80.490,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos

empresas grande porte - 2026

Comércio, Serviços e Bancos > 100 Funcionários, Indústria > 500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$5.200,00	R\$8.000,00	R\$10.200,00	0 - 4
Pleno	R\$8.400,00	R\$11.300,00	R\$13.800,00	0 - 4
Sênior	R\$11.600,00	R\$16.400,00	R\$22.600,00	0 - 5
Coordenador/Especialista	R\$14.700,00	R\$18.600,00	R\$27.400,00	0 - 5
Gerente	R\$23.100,00	R\$35.800,00	R\$43.400,00	0 - 6
Diretor	R\$36.800,00	R\$51.800,00	R\$84.500,00	0 - 8

*Remuneração fixa = Valores Brutos

Remunerações

escritórios
são paulo

 **perroni**
Soluções em **RH Jurídico**



escritórios pequeno porte - 2025



área: civil

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.350,00	R\$5.470,00	R\$8.480,00	0 - 2
Pleno	R\$5.500,00	R\$10.410,00	R\$14.450,00	0 - 3
Sênior	R\$9.500,00	R\$15.190,00	R\$19.750,00	0 - 3

escritórios pequeno porte - 2026



área: civil

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$4.600,00	R\$5.700,00	R\$8.900,00	0 - 2
Pleno	R\$5.800,00	R\$10.900,00	R\$15.200,00	0 - 3
Sênior	R\$10.000,00	R\$15.900,00	R\$20.700,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios médio porte - 2025



área: civil

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.500,00	R\$6.310,00	R\$9.350,00	0 - 3
Pleno	R\$7.000,00	R\$10.430,00	R\$16.360,00	0 - 4
Sênior	R\$12.500,00	R\$18.120,00	R\$25.030,00	0 - 5

escritórios médio porte - 2026



área: civil

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.700,00	R\$6.600,00	R\$9.800,00	0 - 3
Pleno	R\$7.400,00	R\$11.000,00	R\$17.200,00	0 - 4
Sênior	R\$13.100,00	R\$19.000,00	R\$26.300,00	0 - 5

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios grande porte - 2025



área: civil

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.000,00	R\$8.430,00	R\$9.600,00	0 - 3
Pleno	R\$9.000,00	R\$15.460,00	R\$18.630,00	0 - 5
Sênior	R\$13.500,00	R\$19.930,00	R\$27.340,00	0 - 5

escritórios grande porte - 2026



área: civil

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.200,00	R\$8.900,00	R\$10.100,00	0 - 3
Pleno	R\$9.400,00	R\$16.200,00	R\$19.600,00	0 - 5
Sênior	R\$14.200,00	R\$20.900,00	R\$28.700,00	0 - 5

escritórios pequeno porte - 2025



área: trabalhista

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.350,00	R\$6.670,00	R\$8.250,00	0 - 2
Pleno	R\$5.500,00	R\$8.470,00	R\$12.510,00	0 - 3
Sênior	R\$9.500,00	R\$14.000,00	R\$20.150,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios pequeno porte - 2026



área: trabalhista

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$4.600,00	R\$7.000,00	R\$8.700,00	0 - 2
Pleno	R\$5.800,00	R\$8.900,00	R\$13.100,00	0 - 3
Sênior	R\$10.000,00	R\$14.700,00	R\$21.200,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios médio porte - 2025



área: trabalhista

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.500,00	R\$7.510,00	R\$9.200,00	0 - 3
Pleno	R\$7.000,00	R\$9.480,00	R\$14.410,00	0 - 4
Sênior	R\$12.500,00	R\$16.000,00	R\$24.540,00	0 - 5

escritórios médio porte - 2026



área: trabalhista

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.700,00	R\$7.900,00	R\$9.700,00	0 - 3
Pleno	R\$7.400,00	R\$10.000,00	R\$15.100,00	0 - 4
Sênior	R\$13.100,00	R\$16.800,00	R\$25.800,00	0 - 5

escritórios grande porte - 2025



área: trabalhista

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.000,00	R\$7.860,00	R\$9.720,00	0 - 3
Pleno	R\$9.000,00	R\$12.870,00	R\$18.140,00	0 - 5
Sênior	R\$13.500,00	R\$17.400,00	R\$27.280,00	0 - 5

escritórios grande porte - 2026



área: trabalhista

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$5.200,00	R\$8.300,00	R\$10.200,00	0 - 3
Pleno	R\$9.400,00	R\$13.500,00	R\$19.000,00	0 - 5
Sênior	R\$14.200,00	R\$18.300,00	R\$28.600,00	0 - 5

escritórios pequeno porte - 2025



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$4.800,00	R\$7.100,00	R\$9.720,00	0 - 3
Pleno	R\$6.500,00	R\$11.360,00	R\$16.320,00	0 - 3
Sênior	R\$12.000,00	R\$17.300,00	R\$22.840,00	0 - 3

escritórios pequeno porte - 2026



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.100,00	R\$7.500,00	R\$10.300,00	0 - 3
Pleno	R\$6.900,00	R\$12.000,00	R\$17.300,00	0 - 3
Sênior	R\$12.700,00	R\$18.300,00	R\$24.200,00	0 - 3

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios médio porte - 2025



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.000,00	R\$8.260,00	R\$10.760,00	0 - 4
Pleno	R\$7.500,00	R\$14.160,00	R\$18.980,00	0 - 5
Sênior	R\$14.000,00	R\$20.440,00	R\$27.510,00	0 - 5

escritórios médio porte - 2026



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.300,00	R\$8.800,00	R\$11.400,00	0 - 4
Pleno	R\$8.000,00	R\$15.000,00	R\$20.100,00	0 - 5
Sênior	R\$14.800,00	R\$21.700,00	R\$29.200,00	0 - 5

escritórios grande porte - 2025



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$6.000,00	R\$9.060,00	R\$10.940,00	0 - 5
Pleno	R\$8.300,00	R\$15.030,00	R\$20.340,00	0 - 7
Sênior	R\$15.000,00	R\$21.730,00	R\$30.890,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios grande porte - 2026



área: tributário

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$6.400,00	R\$9.600,00	R\$11.600,00	0 - 5
Pleno	R\$8.800,00	R\$15.900,00	R\$21.600,00	0 - 7
Sênior	R\$15.900,00	R\$23.000,00	R\$32.700,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios pequeno porte - 2025



área: societário/mercado de capitais

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.200,00	R\$7.980,00	R\$9.850,00	0 - 3
Pleno	R\$7.750,00	R\$10.630,00	R\$15.040,00	0 - 3
Sênior	R\$11.500,00	R\$20.290,00	R\$27.860,00	0 - 3

escritórios pequeno porte - 2026



área: societário/mercado de capitais

	Remuneração fixa*			
Nível do Cargo	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Remuneração Variável (nº de salários)
Júnior	R\$5.500,00	R\$8.500,00	R\$10.400,00	0 - 3
Pleno	R\$8.200,00	R\$11.300,00	R\$15.900,00	0 - 3
Sênior	R\$12.200,00	R\$21.500,00	R\$29.500,00	0 - 3

escritórios médio porte - 2025



área: societário/mercado de capitais

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$5.200,00	R\$9.270,00	R\$11.660,00	0 - 4
Pleno	R\$8.800,00	R\$14.500,00	R\$18.190,00	0 - 6
Sênior	R\$14.500,00	R\$23.670,00	R\$31.450,00	0 - 8

escritórios médio porte - 2026



área: societário/mercado de capitais

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$5.500,00	R\$9.800,00	R\$12.400,00	0 - 4
Pleno	R\$9.300,00	R\$15.400,00	R\$19.300,00	0 - 6
Sênior	R\$15.400,00	R\$25.100,00	R\$33.300,00	0 - 8

escritórios grande porte - 2025



área: societário/mercado de capitais

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$6.000,00	R\$9.790,00	R\$11.720,00	0 - 5
Pleno	R\$9.500,00	R\$15.430,00	R\$20.310,00	0 - 7
Sênior	R\$15.500,00	R\$27.390,00	R\$34.210,00	0 - 9

*Remuneração fixa = Valores Brutos

escritórios grande porte - 2026



área: societário/mercado de capitais

Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Remuneração Variável (nº de salários)
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	
Júnior	R\$6.400,00	R\$10.400,00	R\$12.400,00	0 - 5
Pleno	R\$10.100,00	R\$16.400,00	R\$21.500,00	0 - 7
Sênior	R\$16.400,00	R\$29.000,00	R\$36.300,00	0 - 9

O que é o **benchmarking** no RH jurídico para você?



Camila Cuba

Schneider Pugliese
Advogados



Iolanda Santos

GRM Advogados



Mislene Leite

Rayes e Fagundes Advogados



O **universo jurídico** possui uma dinâmica muito própria. Seu dia a dia é bastante peculiar em comparação com outras áreas, e isso reforça a importância de realizarmos **benchmarking** com escritórios de portes semelhantes, além de buscarmos referências em estruturas maiores e menores.



Camila **Bueno**:

Entrei na área jurídica em 2012, migrando da área de logística para um universo bastante específico e repleto de peculiaridades. Após passar por um primeiro escritório, foi no segundo que senti de forma mais clara a necessidade de me conectar com outros profissionais das áreas de RH, marketing, TI e administrativa de escritórios jurídicos.

Naquele momento, percebi que trocar experiências e referências seria essencial para o desenvolvimento profissional e estratégico. Foi assim que criei um grupo de WhatsApp com o objetivo de fazer benchmarking com outros escritórios. O início foi um verdadeiro trabalho de “formiguinha”: entrei em contato com alguns profissionais para participar e, aos poucos, o grupo foi crescendo de forma orgânica. Hoje, já são oito anos de existência, com uma rede sólida onde trocamos experiências, compartilhamos dores, dúvidas e soluções.

Essas trocas nos permitem estudar o mercado, comparar práticas, identificar tendências e compreender as necessidades atuais, fortalecendo assim a gestão dos escritórios de forma ampla. O objetivo principal é identificar oportunidades de melhoria, aumentar a eficiência e fortalecer a competitividade.

Esse benchmarking vai desde questões operacionais e práticas do cotidiano até assuntos estratégicos. Vivemos um cenário de transformações rápidas, em que novidades surgem em curtos períodos. Por isso, estar atento às mudanças é essencial, especialmente agora, com a rápida expansão e absorção da inteligência artificial na advocacia, um tema ainda novo e desafiador para muitas equipes jurídicas.

O benchmarking jurídico vai muito além da comparação de números. Trata-se de compreender o posicionamento da operação frente ao mercado, identificar lacunas, implementar melhorias e alinhar a área jurídica à estratégia global da organização. É um movimento de colaboração, aprendizado e evolução constante.



Iolanda **Santos:**

O benchmarking no RH Jurídico é mais do que uma simples comparação, é um convite à evolução contínua. Em um mercado cada vez mais competitivo, entender como outros escritórios estruturam a gestão de pessoas é essencial para atrair, desenvolver e reter talentos com propósito e consistência.

No universo jurídico, benchmarking vai muito além da “análise salarial”, ele revela estratégias reais de valorização humana, benefícios bem pensados (planos de saúde, bônus, flexibilidade), programas de desenvolvimento personalizados (trilhas de carreira, treinamentos técnicos e comportamentais), e políticas claras que fortalecem culturas organizacionais muitas vezes desafiadoras de consolidar.



Mais do que
uma ferramenta
de gestão, o
benchmarking
é um pilar de
competitividade
sustentável.



No GRM Advogados, o ano de 2024 marcou um ponto de virada. O RH passou a atuar com políticas de benefícios estruturadas, programas de carreira transparentes e treinamentos alinhados às demandas jurídicas, pessoais e de mercado. Um exemplo disto foi o processo de onboarding dos novos colaboradores, que passou a ser construído a partir do benchmarking, permitindo que as boas práticas observadas em outros escritórios fossem adaptadas a nossa realidade e cultura.

Grande parte dessas mudanças nasceu da observação de boas práticas, mas, acima de tudo, da capacidade de adaptar o que faz sentido para a nossa realidade. E o benchmarking não é um trabalho pontual, ele precisa ser feito diariamente, com revisões constantes de políticas internas, atualizações de práticas e troca contínua de experiências com o mercado.





Quando o RH adota boas práticas de mercado, ele cria ambientes mais justos, transparentes e inspiradores. Escritórios que praticam essa troca reduzem o turnover, aumentam a satisfação das equipes e formam lideranças preparadas para um futuro estratégico e humano. Mais do que uma ferramenta de gestão, o benchmarking é um pilar de competitividade sustentável.

Sabemos que pessoas fazem a roda girar em qualquer negócio, e no mundo jurídico, isso é ainda mais verdadeiro.

Benchmarking não é cópia: é inspiração inteligente. É o olhar atento de quem entende que cuidar das pessoas é cuidar do próprio negócio. No GRM, é esse olhar que tem guiado cada passo rumo a uma cultura onde as pessoas são o ativo mais importante da organização, e o benchmarking é o combustível dessa transformação.



Se antes saía na frente quem tinha as ideias ou os *projetos mais disruptivos*, o cenário hoje mudou totalmente: sai na frente quem **colabora e considera colaboração.**



Mislene **Leite:**

Foi-se o tempo em que cada RH vivia no seu “mundinho”. Aquele clube exclusivo, que ninguém mais pode se associar ou pelo menos entrar para dar uma espiadinha.

Se antes saía na frente quem tinha as ideias ou os projetos mais disruptivos, o cenário hoje mudou totalmente: sai na frente quem colabora e considera colaboração.

Em um mundo bombardeado por tecnologia e, agora mais do que nunca, assessorado por dezenas de ferramentas de IA, a busca pela exclusividade fica cada vez mais impossível. E que bom!

Quantas conversas e trocas me salvaram de achar que o desafio era só meu... Que eu não sabia usar uma ferramenta, ou não estava procurando direito o perfil de um candidato... Pronto, bastou um pedido de socorro num grupo de whatsapp para enxergar que muitas pessoas viviam isso. Trouxeram sugestões, compartilharam dores, me deram ideias (que eu jamais pensaria sozinha) e... bingo! Olha aí a minha vaga fechada.

Contar com colegas que vivem realidades e desafios muito parecidos com os meus não gera competição, mas privilégio. A troca provoca, considera, desafia, colabora e, no final, todos saímos ganhando, seja tendo ideia do caminho que vem pela frente porque alguém já passou por lá, seja sabendo que a melhor saída é considerar uma nova rota, pelo mesmo motivo.

A verdade é que tem lugar para todo mundo. E como é bom saber que não estamos sós!





Clique aqui e fale
com a nossa equipe.

Profissional qualificado, dentro do
escopo e remuneração do
escritório, em até **15 dias úteis**.

Imagine, a **Perroni** encontra.

 **perroni**
Soluções em RH Jurídico

Remunerações



empresas *minas gerais*



empresas pequeno porte - 2025

Comércio e Serviços até 49 Funcionários e Indústria até 99 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.250,00	R\$1.600,00	R\$2.100,00	-	-	-
Júnior	R\$2.500,00	R\$3.640,00	R\$5.050,00	R\$2.840,00	R\$4.010,00	R\$5.410,00
Pleno	R\$4.000,00	R\$5.100,00	R\$5.860,00	R\$4.350,00	R\$5.770,00	R\$6.530,00
Sênior	R\$6.000,00	R\$7.910,00	R\$9.530,00	R\$6.600,00	R\$8.730,00	R\$10.620,00
Coordenador-Gerente	R\$9.800,00	R\$14.280,00	R\$16.570,00	R\$10.450,00	R\$16.980,00	R\$17.730,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

empresas pequeno porte - 2026

Comércio e Serviços até 49 Funcionários e Indústria até 99 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$1.700,00	R\$2.200,00	-	-	-
Júnior	R\$2.600,00	R\$3.800,00	R\$5.300,00	R\$3.000,00	R\$4.200,00	R\$5.700,00
Pleno	R\$4.200,00	R\$5.400,00	R\$6.200,00	R\$4.600,00	R\$6.100,00	R\$6.900,00
Sênior	R\$6.300,00	R\$8.300,00	R\$10.000,00	R\$6.900,00	R\$9.200,00	R\$11.200,00
Coordenador-Gerente	R\$10.300,00	R\$15.000,00	R\$17.400,00	R\$11.000,00	R\$17.800,00	R\$18.600,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

empresas médio porte - 2025

Comércio, Serviços e Bancos 50-99 Funcionários e Indústria 100-500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$1.750,00	R\$2.210,00	-	-	-
Júnior	R\$2.800,00	R\$3.880,00	R\$5.200,00	R\$3.170,00	R\$4.430,00	R\$5.490,00
Pleno	R\$4.500,00	R\$6.710,00	R\$8.620,00	R\$4.790,00	R\$7.680,00	R\$9.640,00
Sênior	R\$7.400,00	R\$9.610,00	R\$14.570,00	R\$8.330,00	R\$10.900,00	R\$15.790,00
Coordenador/ Especialista	R\$9.750,00	R\$12.470,00	R\$16.770,00	R\$10.310,00	R\$14.630,00	R\$17.200,00
Gerente	R\$12.400,00	R\$18.390,00	R\$30.510,00	R\$12.400,00	R\$20.810,00	R\$34.490,00
Diretor	R\$22.000,00	R\$33.430,00	R\$52.910,00	R\$23.070,00	R\$38.580,00	R\$59.020,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos
 **Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

empresas médio porte - 2026

Comércio, Serviços e Bancos 50-99 Funcionários e Indústria 100-500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.400,00	R\$1.800,00	R\$2.300,00	-	-	-
Júnior	R\$2.900,00	R\$4.100,00	R\$5.500,00	R\$3.300,00	R\$4.700,00	R\$5.800,00
Pleno	R\$4.700,00	R\$7.000,00	R\$9.100,00	R\$5.000,00	R\$8.100,00	R\$10.100,00
Sênior	R\$7.800,00	R\$10.100,00	R\$15.300,00	R\$8.700,00	R\$11.400,00	R\$16.600,00
Coordenador/ Especialista	R\$10.200,00	R\$13.100,00	R\$17.600,00	R\$10.800,00	R\$15.400,00	R\$18.100,00
Gerente	R\$13.000,00	R\$19.300,00	R\$32.000,00	R\$13.000,00	R\$21.900,00	R\$36.200,00
Diretor	R\$23.100,00	R\$35.100,00	R\$55.600,00	R\$24.200,00	R\$40.500,00	R\$62.000,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos
 **Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

empresas grande porte - 2025

Comércio, Serviços e Bancos > 100 Funcionários, Indústria > 500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.500,00	R\$1.870,00	R\$2.880,00	-	-	-
Júnior	R\$2.800,00	R\$4.160,00	R\$7.340,00	R\$2.800,00	R\$4.770,00	R\$8.340,00
Pleno	R\$5.000,00	R\$7.500,00	R\$10.000,00	R\$5.000,00	R\$7.760,00	R\$10.890,00
Sênior	R\$7.300,00	R\$11.320,00	R\$18.050,00	R\$7.910,00	R\$13.070,00	R\$20.880,00
Coordenador/ Especialista	R\$8.500,00	R\$14.530,00	R\$21.380,00	R\$9.760,00	R\$16.520,00	R\$25.290,00
Gerente	R\$16.000,00	R\$26.150,00	R\$36.890,00	R\$16.870,00	R\$30.380,00	R\$42.690,00
Diretor	R\$24.000,00	R\$39.650,00	R\$79.540,00	R\$24.800,00	R\$44.160,00	R\$91.990,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos
 **Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

empresas grande porte - 2026

Comércio, Serviços e Bancos > 100 Funcionários, Indústria > 500 Funcionários



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.600,00	R\$2.000,00	R\$3.000,00	-	-	-
Júnior	R\$2.900,00	R\$4.400,00	R\$7.700,00	R\$2.900,00	R\$5.000,00	R\$8.800,00
Pleno	R\$5.200,00	R\$7.900,00	R\$10.500,00	R\$5.400,00	R\$8.100,00	R\$11.400,00
Sênior	R\$7.700,00	R\$11.900,00	R\$19.000,00	R\$8.300,00	R\$13.700,00	R\$21.900,00
Coordenador/ Especialista	R\$8.900,00	R\$15.300,00	R\$22.400,00	R\$10.200,00	R\$17.300,00	R\$26.600,00
Gerente	R\$16.800,00	R\$27.500,00	R\$38.700,00	R\$17.700,00	R\$31.900,00	R\$44.800,00
Diretor	R\$25.200,00	R\$41.600,00	R\$83.500,00	R\$26.000,00	R\$46.400,00	R\$96.600,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

Remunerações



escritórios *minas gerais*



escritórios - 2025

área: civil



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$1.580,00	R\$2.420,00	-	-	-
Júnior	R\$2.300,00	R\$3.740,00	R\$5.870,00	R\$2.380,00	R\$3.950,00	R\$6.540,00
Pleno	R\$4.140,00	R\$6.150,00	R\$9.360,00	R\$4.200,00	R\$6.510,00	R\$10.800,00
Sênior	R\$6.000,00	R\$9.620,00	R\$16.560,00	R\$6.310,00	R\$10.250,00	R\$17.930,00
Coordenador/ Especialista	R\$7.500,00	R\$11.240,00	R\$18.310,00	R\$7.640,00	R\$11.680,00	R\$18.650,00
Gerente	R\$12.000,00	R\$16.240,00	R\$24.730,00	R\$12.000,00	R\$17.750,00	R\$28.160,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2026

área: civil



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.400,00	R\$1.700,00	R\$2.500,00	-	-	-
Júnior	R\$2.400,00	R\$3.900,00	R\$6.200,00	R\$2.500,00	R\$4.100,00	R\$6.900,00
Pleno	R\$4.400,00	R\$6.500,00	R\$9.800,00	R\$4.400,00	R\$6.800,00	R\$11.300,00
Sênior	R\$6.300,00	R\$10.100,00	R\$17.400,00	R\$6.600,00	R\$10.800,00	R\$18.800,00
Coordenador/ Especialista	R\$7.900,00	R\$11.800,00	R\$19.200,00	R\$7.900,00	R\$12.300,00	R\$19.600,00
Gerente	R\$12.600,00	R\$17.100,00	R\$26.000,00	R\$12.600,00	R\$18.600,00	R\$29.600,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2025

área: trabalhista



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$1.590,00	R\$2.460,00	-	-	-
Júnior	R\$2.300,00	R\$3.660,00	R\$5.940,00	R\$2.360,00	R\$3.930,00	R\$6.190,00
Pleno	R\$4.200,00	R\$5.930,00	R\$9.440,00	R\$4.200,00	R\$6.520,00	R\$10.380,00
Sênior	R\$6.000,00	R\$9.280,00	R\$16.570,00	R\$6.220,00	R\$9.880,00	R\$17.740,00
Coordenador/ Especialista	R\$7.500,00	R\$11.760,00	R\$18.490,00	R\$7.500,00	R\$11.870,00	R\$18.860,00
Gerente	R\$12.000,00	R\$16.460,00	R\$24.370,00	R\$12.000,00	R\$17.840,00	R\$27.920,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2026

área: trabalhista



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.400,00	R\$1.700,00	R\$2.600,00	-	-	-
Júnior	R\$2.400,00	R\$3.800,00	R\$6.200,00	R\$2.500,00	R\$4.100,00	R\$6.500,00
Pleno	R\$4.400,00	R\$6.200,00	R\$9.900,00	R\$4.400,00	R\$6.800,00	R\$10.900,00
Sênior	R\$6.300,00	R\$9.700,00	R\$17.400,00	R\$6.500,00	R\$10.400,00	R\$18.600,00
Coordenador/ Especialista	R\$7.700,00	R\$12.300,00	R\$19.400,00	R\$7.700,00	R\$12.500,00	R\$19.800,00
Gerente	R\$12.600,00	R\$17.300,00	R\$25.600,00	R\$12.600,00	R\$18.700,00	R\$29.300,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2025

área: tributário



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$2.010,00	R\$2.790,00	-	-	-
Júnior	R\$2.600,00	R\$4.180,00	R\$7.920,00	R\$2.660,00	R\$4.850,00	R\$9.440,00
Pleno	R\$5.000,00	R\$7.160,00	R\$10.610,00	R\$5.000,00	R\$7.270,00	R\$14.040,00
Sênior	R\$8.000,00	R\$11.760,00	R\$20.030,00	R\$8.000,00	R\$12.450,00	R\$21.390,00
Coordenador/ Especialista	R\$10.000,00	R\$13.540,00	R\$23.590,00	R\$10.440,00	R\$14.690,00	R\$24.860,00
Gerente	R\$15.000,00	R\$16.890,00	R\$25.540,00	R\$15.000,00	R\$18.880,00	R\$35.340,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2026

área: tributário



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.400,00	R\$2.100,00	R\$3.000,00	-	-	-
Júnior	R\$2.800,00	R\$4.400,00	R\$8.400,00	R\$2.800,00	R\$5.100,00	R\$10.000,00
Pleno	R\$5.300,00	R\$7.600,00	R\$11.200,00	R\$5.300,00	R\$7.700,00	R\$14.900,00
Sênior	R\$8.500,00	R\$12.500,00	R\$21.200,00	R\$8.500,00	R\$13.200,00	R\$22.700,00
Coordenador/ Especialista	R\$10.600,00	R\$14.400,00	R\$25.000,00	R\$11.100,00	R\$15.600,00	R\$26.400,00
Gerente	R\$15.000,00	R\$17.900,00	R\$27.100,00	R\$15.900,00	R\$20.000,00	R\$37.500,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2025

área: societário/contratos/mercado de capitais



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.300,00	R\$2.060,00	R\$2.810,00	-	-	-
Júnior	R\$2.600,00	R\$4.510,00	R\$7.910,00	R\$2.730,00	R\$5.050,00	R\$9.650,00
Pleno	R\$5.000,00	R\$7.720,00	R\$12.560,00	R\$5.320,00	R\$10.260,00	R\$15.260,00
Sênior	R\$8.000,00	R\$13.700,00	R\$20.530,00	R\$8.630,00	R\$14.490,00	R\$24.770,00
Coordenador/ Especialista	R\$10.000,00	R\$16.090,00	R\$23.390,00	R\$10.370,00	R\$17.410,00	R\$26.300,00
Gerente	R\$15.000,00	R\$18.690,00	R\$26.250,00	R\$15.000,00	R\$20.150,00	R\$38.500,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2026

área: societário/contratos/mercado de capitais



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.400,00	R\$2.200,00	R\$3.000,00	-	-	-
Júnior	R\$2.800,00	R\$4.800,00	R\$8.400,00	R\$2.900,00	R\$5.400,00	R\$10.200,00
Pleno	R\$5.300,00	R\$8.200,00	R\$13.300,00	R\$5.600,00	R\$10.900,00	R\$16.200,00
Sênior	R\$8.500,00	R\$14.500,00	R\$21.800,00	R\$9.100,00	R\$15.400,00	R\$26.300,00
Coordenador/ Especialista	R\$10.600,00	R\$17.100,00	R\$24.800,00	R\$11.000,00	R\$18.500,00	R\$27.900,00
Gerente	R\$15.900,00	R\$19.800,00	R\$27.800,00	R\$15.900,00	R\$21.400,00	R\$40.800,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios - 2025

área: civil e trabalhista (massificado)



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.100,00	R\$1.410,00	R\$1.680,00	-	-	-
Júnior	R\$1.800,00	R\$2.770,00	R\$3.710,00	R\$1.800,00	R\$3.090,00	R\$4.070,00
Pleno	R\$2.800,00	R\$3.800,00	R\$4.670,00	R\$2.800,00	R\$3.890,00	R\$4.920,00
Sênior	R\$4.500,00	R\$5.710,00	R\$8.800,00	R\$4.500,00	R\$6.190,00	R\$9.440,00
Coordenador/ Especialista	R\$5.800,00	R\$7.700,00	R\$9.880,00	R\$5.800,00	R\$8.470,00	R\$11.230,00
Gerente***	R\$12.500,00	R\$15.000,00	R\$21.190,00	R\$12.500,00	R\$16.000,00	R\$24.110,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

***Casos de Gerentes de Unidades, com mais de 60 pessoas sob sua Gestão.

escritórios - 2026

área: civil e trabalhista (massificado)



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Estagiário	R\$1.200,00	R\$1.500,00	R\$1.800,00	-	-	-
Júnior	R\$1.900,00	R\$2.900,00	R\$3.900,00	R\$1.900,00	R\$3.200,00	R\$4.300,00
Pleno	R\$2.900,00	R\$4.000,00	R\$4.900,00	R\$2.900,00	R\$4.100,00	R\$5.200,00
Sênior	R\$4.700,00	R\$6.000,00	R\$9.200,00	R\$4.700,00	R\$6.500,00	R\$9.900,00
Coordenador/ Especialista	R\$6.100,00	R\$8.100,00	R\$10.400,00	R\$6.300,00	R\$8.900,00	R\$11.800,00
Gerente***	R\$13.100,00	R\$15.800,00	R\$22.200,00	R\$13.300,00	R\$16.800,00	R\$25.300,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

***Casos de Gerentes de Unidades, com mais de 60 pessoas sob sua Gestão.

Remunerações



administrativo
minas gerais



 **perroni**
Soluções em **RH Jurídico**

escritórios

cargos administrativos - 2025



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Assistente	R\$2.000,00	R\$2.640,00	R\$4.000,00	R\$2.000,00	R\$2.740,00	R\$4.540,00
Analista	R\$3.300,00	R\$4.000,00	R\$7.850,00	R\$3.300,00	R\$4.440,00	R\$9.130,00
Coordenador	R\$5.000,00	R\$6.300,00	R\$10.000,00	R\$5.000,00	R\$6.890,00	R\$10.830,00
Gerente	R\$9.500,00	R\$12.420,00	R\$18.030,00	R\$9.500,00	R\$13.160,00	R\$20.880,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos
 **Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

escritórios

cargos administrativos - 2026



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Assistente	R\$2.100,00	R\$2.800,00	R\$4.200,00	R\$2.100,00	R\$2.900,00	R\$4.800,00
Analista	R\$3.500,00	R\$4.200,00	R\$8.300,00	R\$3.500,00	R\$4.650,00	R\$9.600,00
Coordenador	R\$5.300,00	R\$6.600,00	R\$10.500,00	R\$5.300,00	R\$7.300,00	R\$11.500,00
Gerente	R\$10.000,00	R\$13.000,00	R\$19.000,00	R\$10.000,00	R\$14.000,00	R\$22.000,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos
 **Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

Remunerações



legal ops. *minas gerais*



Legal Operations 2025



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Paralegal/Assistente	R\$2.200,00	R\$2.830,00	R\$3.810,00	R\$2.200,00	R\$3.340,00	R\$4.240,00
Analista/Supervisor	R\$3.500,00	R\$5.110,00	R\$7.490,00	R\$3.500,00	R\$6.060,00	R\$10.120,00
Especialista/Coordenador	R\$6.300,00	R\$9.330,00	R\$14.560,00	R\$6.300,00	R\$10.650,00	R\$16.920,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).

Legal Operations 2026



Nível do Cargo	Remuneração fixa*			Somatório fixo + variável**		
	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração	Menor Remuneração	Média Mercado	Maior Remuneração
Paralegal/Assistente	R\$2.200,00	R\$3.000,00	R\$4.000,00	R\$2.200,00	R\$3.500,00	R\$4.500,00
Analista/Supervisor	R\$3.700,00	R\$5.400,00	R\$7.900,00	R\$3.700,00	R\$6.400,00	R\$10.600,00
Especialista/Coordenador	R\$6.600,00	R\$9.800,00	R\$15.300,00	R\$6.600,00	R\$11.200,00	R\$17.800,00

*Remuneração fixa = Valores Brutos

**Para o cálculo do FIXO + variável, somou-se remuneração fixa (bruta) + 13º salário + remunerações variáveis e dividiu-se por 12, chegando-se a uma média mensal (bruta).



Paulo Silva

Legal Operations Director
eLaw

Entre algoritmos e eficiência: Legal Operations, Tecnologia e Ética na era da IA

“O aspecto mais triste da vida de hoje é que a ciência ganha em conhecimento mais rapidamente que a sociedade em sabedoria.”

Isaac Asimov

Vivemos uma revolução no Direito, impulsionada pela inteligência artificial. **“O advogado que não souber utilizá-la será substituído por quem souber”**; mas mais do que dominar a tecnologia, é preciso **reaprender a pensar, falar e escrever**.

O profissional do Direito, acostumado ao diálogo entre humanos, agora precisa aprender a dialogar com **máquinas**, estruturando uma linguagem lógica, clara e objetiva.

Neste cenário, **Legal Operations** assume papel estratégico como orquestradora de pessoas, processos e tecnologia. A tecnologia deixa de ser mera ferramenta e passa a ser elemento estruturante das organizações jurídicas. Essa nova posição exige refletir sobre uma possível ética própria da área; um conjunto de princípios que guie sua prática.

A ética em Legal Operations deve colocar o humano no centro: eficiência e produtividade devem existir a favor das pessoas, sem comprometer qualidade, sigilo ou criatividade. Governança e compliance asseguram que processos otimizados mantenham transparência e legalidade. O uso responsável da tecnologia requer atenção à privacidade, imparcialidade e proteção de dados, além de uma gestão ética de fornecedores e parceiros.





Ao integrar inteligência artificial, Legal Operations deve avaliar necessidade, viabilidade e impacto (inclusive ambiental). Cada uso de IA consome energia e recursos; a busca por eficiência não pode ignorar esse custo. Cabe também zelar pela transparência dos algoritmos, mitigando vieses e garantindo segurança jurídica e de dados.

O futuro aponta para equipes híbridas, compostas por humanos e agentes digitais. Nesse contexto, o profissional de Legal Operations torna-se guardião da ética digital: alguém capaz de traduzir valores humanos em decisões automatizadas, orquestrando tecnologia, propósito e integridade.

Planos de **cargos e salários**
para você não queimar
dinheiro no escritório.

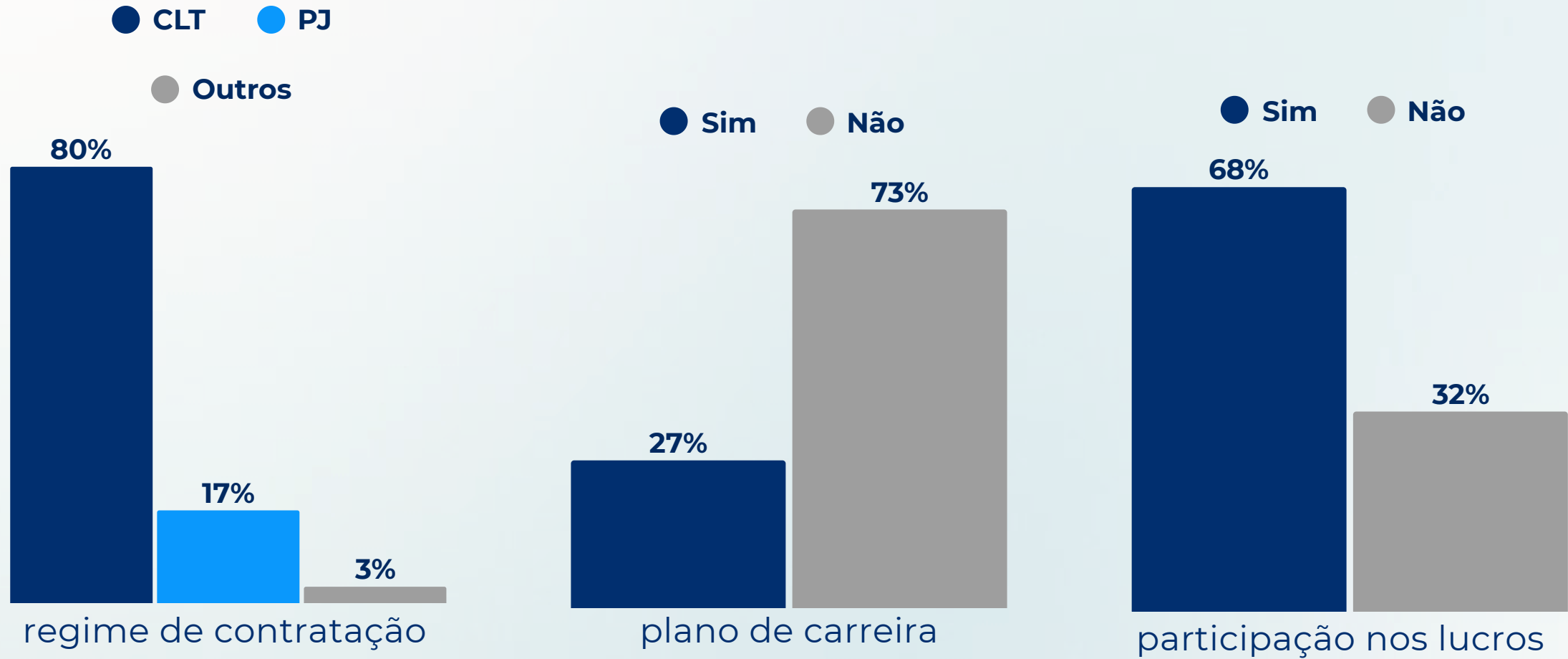


Análise de Indicadores Empresas

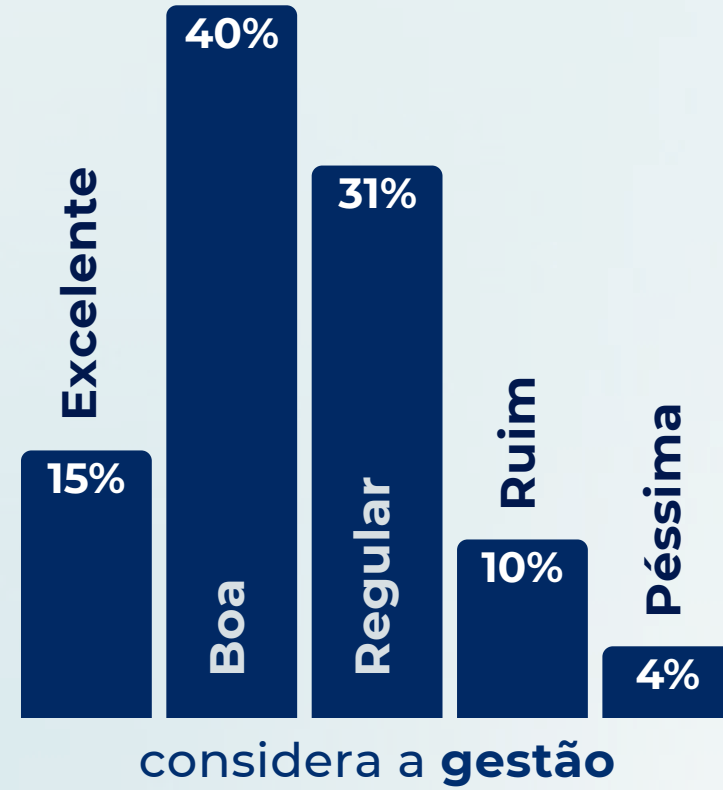
minas gerais
são paulo



Indicadores Empresas

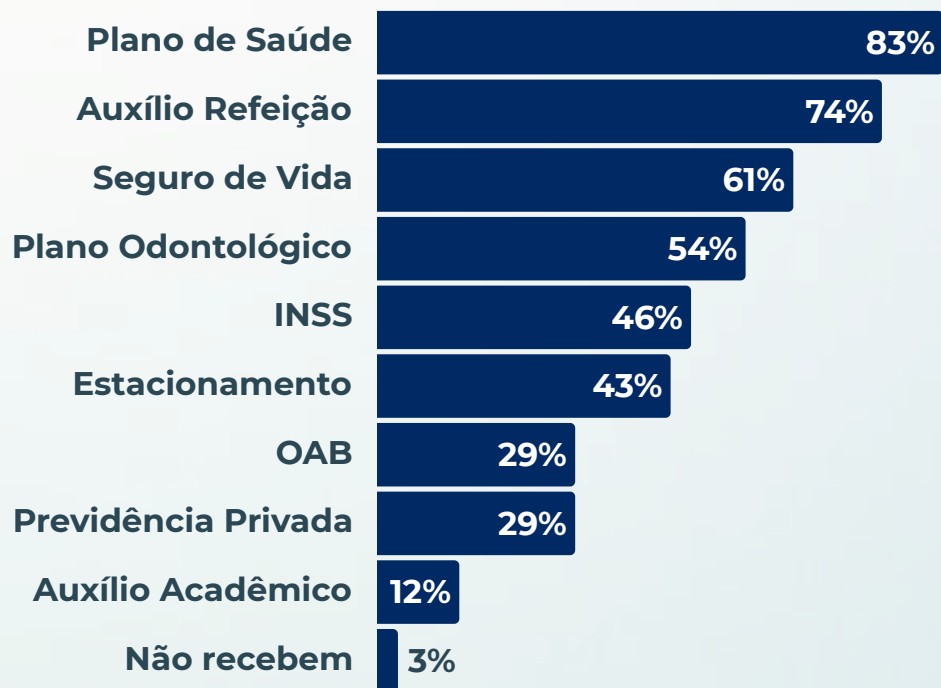


Indicadores Empresas

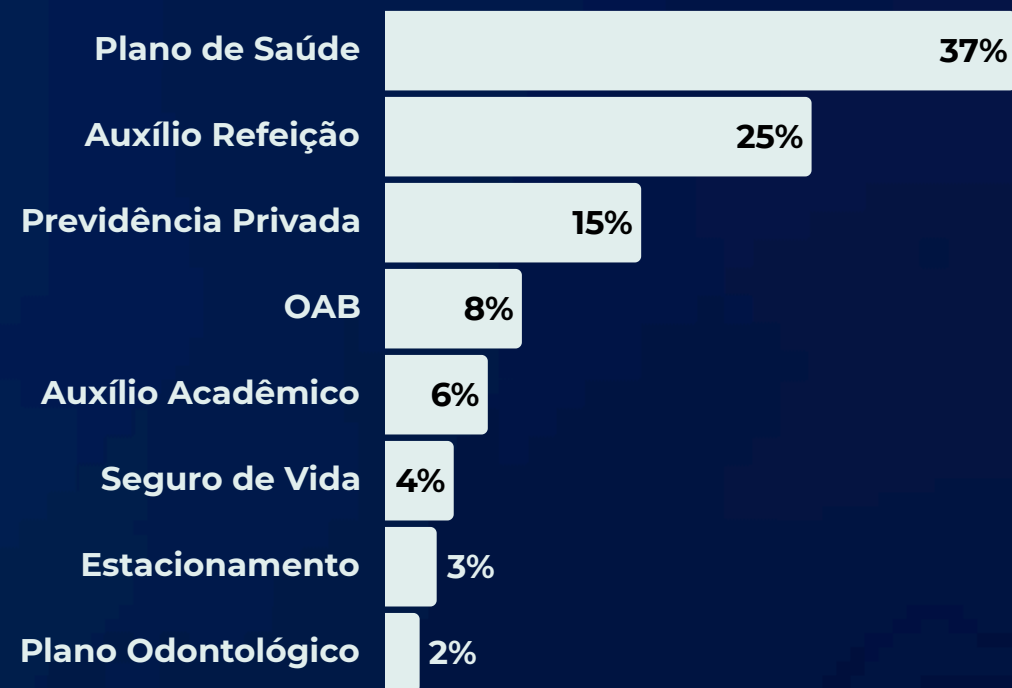


Indicadores Empresas

Benefícios **Recebidos**



Benefícios considerados **mais importantes**

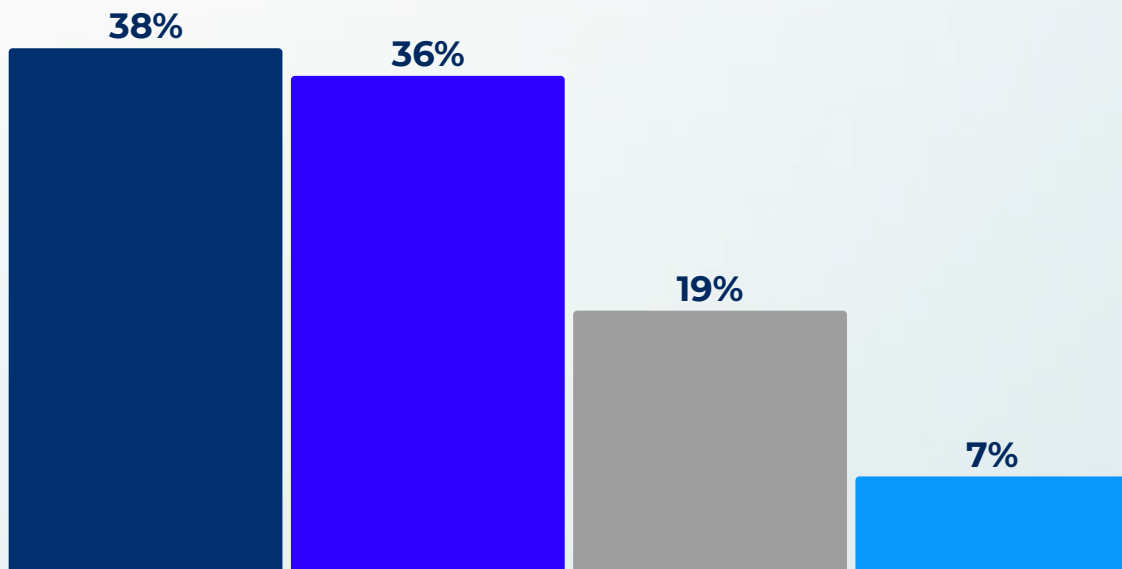


Aspectos mais relevantes para **manutenção da motivação no trabalho?**

- 28% Pacote de remuneração
- 23% Qualidade de vida
- 14% Crescimento de carreira
- 10% Clima Organizacional
- 8% Autonomia/flexibilidade (de horário e nas tomadas de decisão)
- 8% Desafio técnico e de responsabilidades
- 5% Reconhecimento/feedback
- 4% Segurança/estabilidade

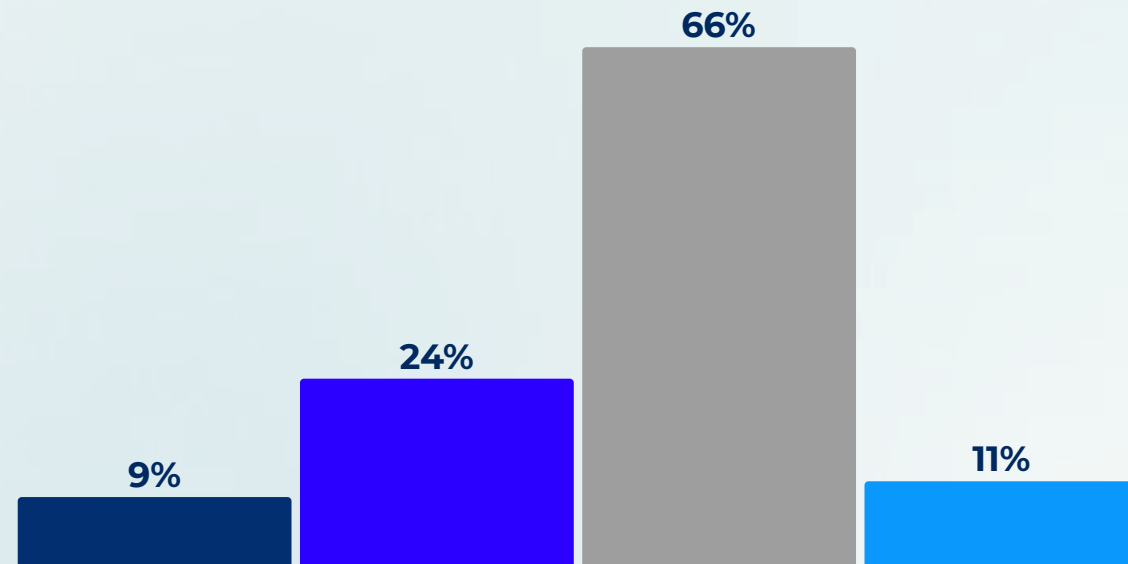
Indicadores Empresas

● Presencial ● Híbrido, com prevalência do presencial
● Híbrido, com prevalência do remoto ● Remoto



Regime de **trabalho atual**

● Presencial ● Híbrido, com prevalência do presencial
● Híbrido, com prevalência do remoto ● Remoto



Regime de trabalho de **preferência**

Políticas de **Diversidade, Equidade e Inclusão**

42%

Palestras e
treinamentos

30%

Não
adotam

21%

Comitês
de DE&I

7%

Plano de
cargos e
salários
visando a
equidade

Análise de Indicadores Escritórios

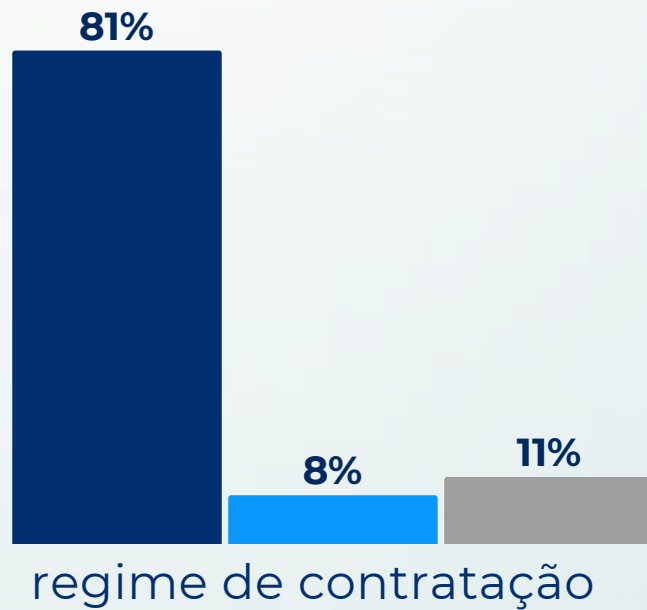
minas gerais
são paulo



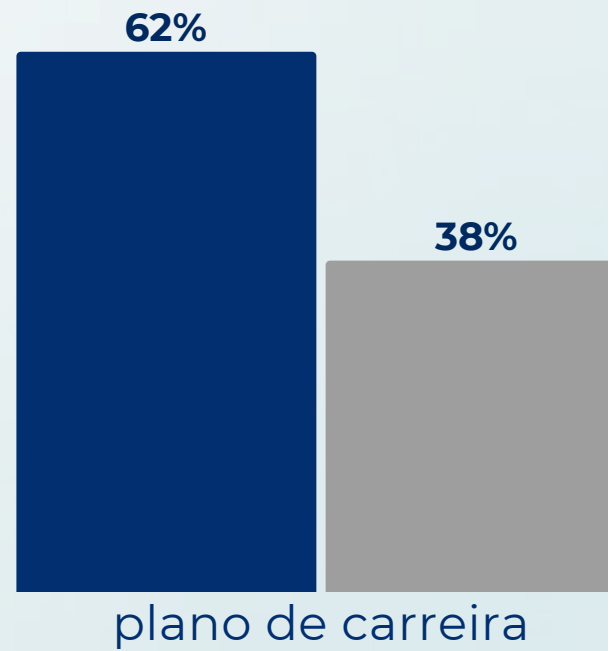
Indicadores Escritórios

● Associado/Sócio Quotista

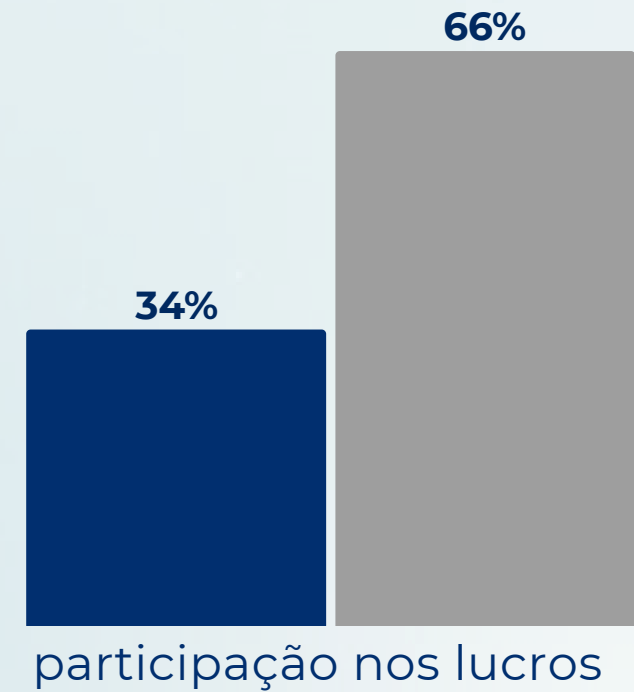
● CLT ● Outros



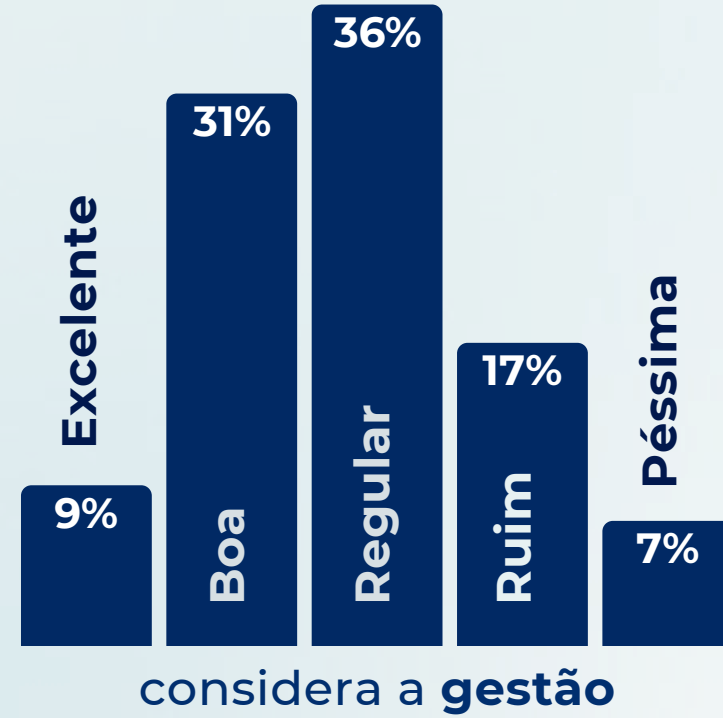
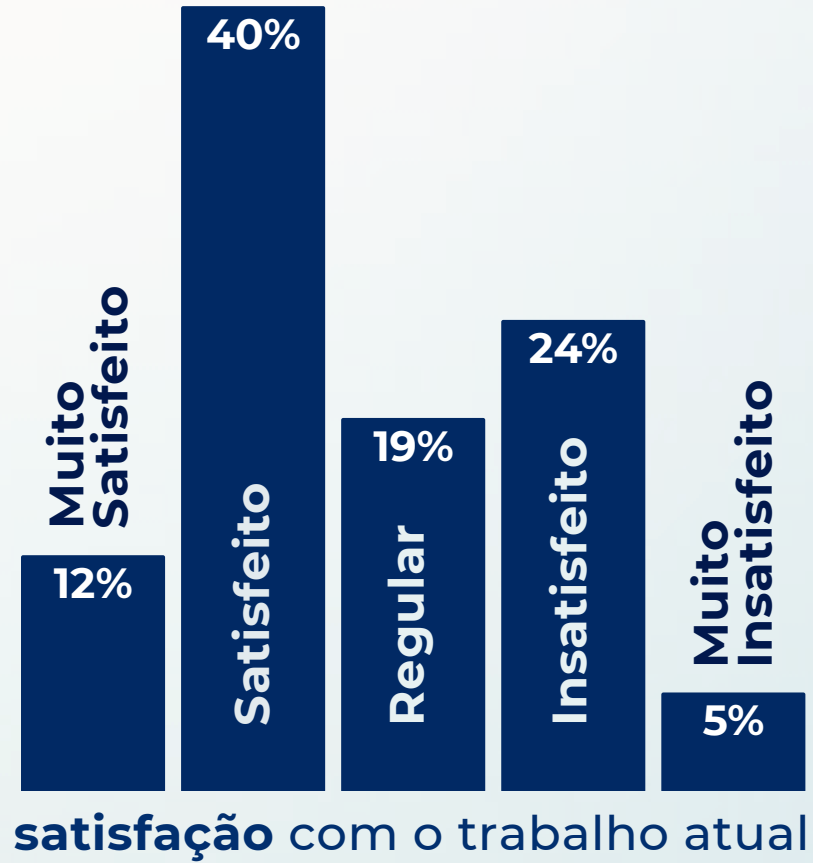
● Sim ● Não



● Sim ● Não

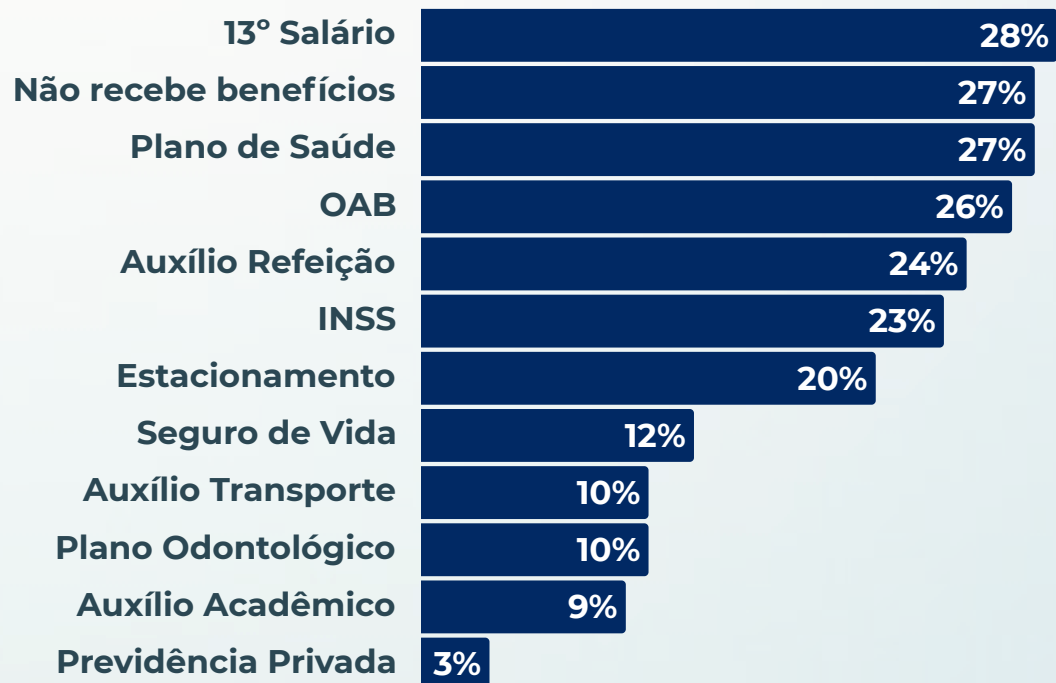


Indicadores Escritórios

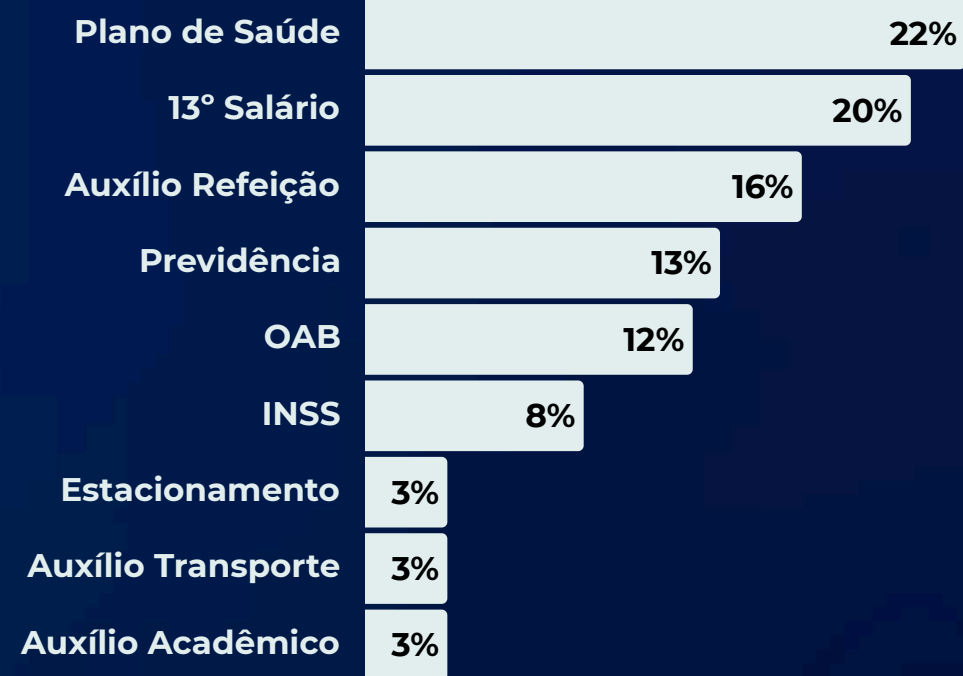


Indicadores Escritórios

Benefícios **Recebidos**



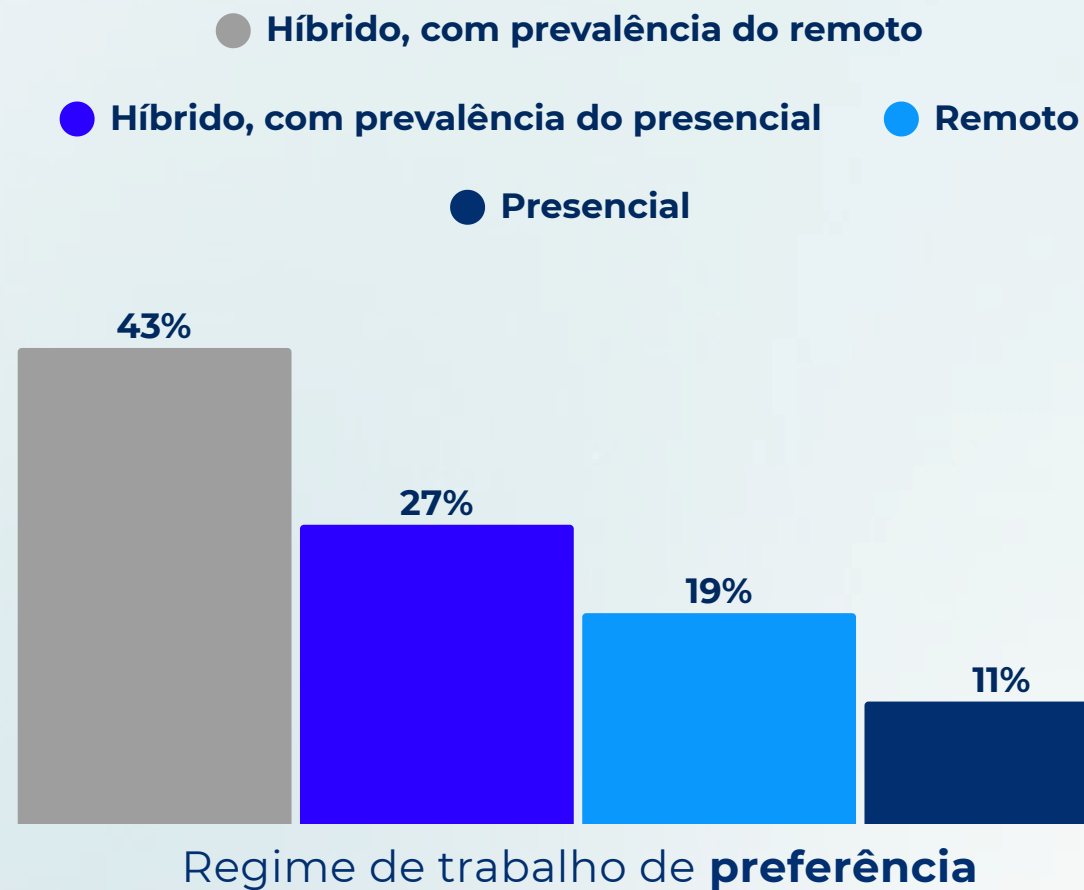
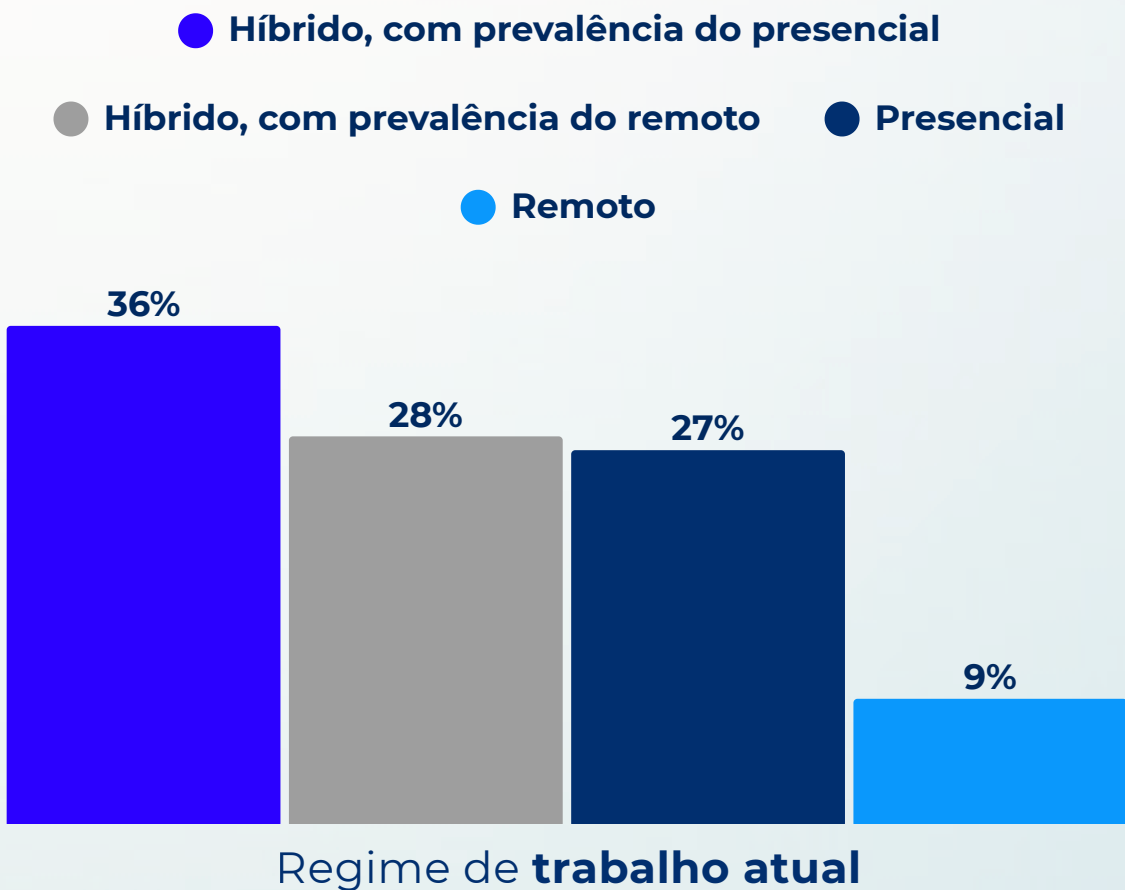
Benefícios considerados **mais importantes**



Aspectos mais relevantes para **manutenção da motivação no trabalho?**

- 27% Pacote de remuneração
- 25% Qualidade de vida
- 19% Crescimento de carreira
- 9% Autonomia/flexibilidade (de horário e nas tomadas de decisão)
- 6% Clima Organizacional
- 7% Desafio técnico e de responsabilidades
- 4% Segurança/estabilidade
- 3% Reconhecimento/feedback

Indicadores Escritórios



Políticas de **Diversidade, Equidade e Inclusão**



conheça a
nossa equipe:



Eduardo **Perroni**



Ricardo **Oliveira**

107 **conheça a**
nossa equipe:



Alan **Nascimento**



Camila **Corrêa**



Danillo **Damasceno**



Gabriela **Alves**



Karine **Duarte**



Luana **Kretli**



Maria **Eduarda**



Samara **Lacerda**



Thaís **Fraga**



Thays **Morais**

Transforme seu escritório com a expertise da **Perroni Consultoria**



Clique **aqui!**



Aponte a câmera para o QR Code e fale com nossa equipe no WhatsApp.



guia de remunerações do mercado jurídico 2026

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e descubra como a **Perroni** constrói ambientes jurídicos de alta performance!

(31) 98277-3269

(11) 2391-3526

(31) 2555-8843

comercial@perroniconsultoria.com

www.perroniconsultoria.com



Guia de Remunerações do Mercado Jurídico 2026