

MAPA ESTRATÉGICO 2026 - 2030

Missão: Exercer o controle externo, fiscalizando e orientando a aplicação dos recursos públicos em benefício da sociedade roraimense.

Visão: Ser reconhecido pela sociedade roraimense, como uma instituição de excelência no controle e aprimoramento da gestão dos recursos públicos, até 2030.

Valores: Acessibilidade, Efetividade, Ética, Independência, Inovação, Transparência



PERSPECTIVA DE RESULTADO

Atuar de forma imparcial, uniforme e efetiva em suas ações e decisões, fortalecendo a credibilidade junto à sociedade

PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS



Promover a celeridade processual

Viabilizar a unificação dos prédios do TCERR.

Aprovar a política de comunicação institucional

Priorizar a fiscalização concomitante da gestão pública

Manualizar e informatizar os procedimentos do TCERR.

Organizar e sistematizar os precedentes, jurisprudências e súmulas do TCERR

Aprimorar a governança, gestão, segurança e uso da Tecnologia da Informação

Modernizar, organizar e disponibilizar a estrutura normativa do TCERR.



PERSPECTIVA DE PESSOAS E INOVAÇÕES

Fomentar a cultura de planejamento

Dinamizar políticas de gestão de pessoas

Ampliar o corpo técnico por meio de concurso público e otimizar a força de trabalho do TCERR.

Ampliar a capacitação dos servidores do tribunal e das unidades jurisdicionadas

Fomentar o controle social

Incentivar a realização de concurso público nas Unidades Jurisdicionadas

PERSPECTIVA DE ORÇAMENTO E LOGÍSTICA



Viabilizar a unificação dos prédios do TCERR.

Alocar e otimizar os recursos orçamentários e financeiros para atingir os objetivos estratégicos do TCERR.

7.PERSPECTIVAS ORGANIZACIONAIS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES DE DESEMPENHO



PERSPECTIVA DE RESULTADO

1.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Atuar de forma imparcial, uniforme e efetiva em suas ações e decisões, fortalecendo a credibilidade junto à sociedade

Descrição: Direcionar suas ações e decisões, de forma a cumprir a Missão, alcançar a Visão, com base nos Valores.

PERSPECTIVA DE ORÇAMENTO E LOGÍSTICA

2.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Alocar e otimizar os recursos orçamentários e financeiros para atingir os objetivos estratégicos do TCERR.

Descrição: Contemplar os recursos orçamentários e financeiros necessários aos Objetivos Estratégicos.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Índice de ações planejadas e contempladas no orçamento anual	Mede o percentual de ações planejadas que foram inseridas na peça orçamentária	Quantidade de ações contempladas no Orçamento / Quantidade total de ações planejadas*100	AC / AP * 100	AC - Ações contempladas no Orçamento AP - Ações planejadas	COFIN	100%

3.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Viabilizar a unificação dos prédios do TCERR.

Descrição: Proporcionar um espaço físico adequado às necessidades do Tribunal, de forma a garantir maior segurança institucional, conforto, produtividade, acessibilidade e bem-estar para seus membros, servidores e cidadãos.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Sede pronta	TCERR instalado num único prédio	Construção realizada / Construção projetada	CR / CP	CR - Construção realizada CP - Construção projetada	NUCEN	100%

PERSPECTIVA DE PESSOAS E INOVAÇÕES

4.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fomentar a cultura de planejamento estratégico.

Descrição: Promover o desenvolvimento e internalização da cultura de planejamento, estimulando a participação de todos no desenvolvimento e execução dos planos, facilitando a medição e controle dos resultados obtidos.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Índice de metas anuais alcançadas	Mede percentualmente as metas anuais alcançadas	Quantidade de metas alcançadas por ano / Quantidade de metas planejadas para o exercício 100	MA / MP * 100	MAA - Metas alcançadas por ano MPE - Metas planejadas para o exercício	Unidade de Planejamento Estratégico	100%

Nível de ações realizadas por exercício em relação às planejadas para toda a vigência do planejamento estratégico	Mensura em termos percentuais as ações realizadas anualmente em relação às planejadas para o período total do planejamento estratégico	Quantidade de ações realizadas no exercício / Quantidade de ações planejadas para o PE vigente * 100	ARE / APPE * 100	ARE - Ações realizadas no exercício APPE - Ações planejadas para o PE vigente PE - Planejamento estratégico	Unidade de Planejamento Estratégico	20%
Índice de ações executadas e acompanhadas	Verifica percentualmente as ações acompanhadas e em relação às executadas	Quantidade de ações acompanhadas / Quantidade de ações executadas * 100	AA / AE * 100	AA - Ações acompanhadas PAC - Ações executadas	Unidade de Planejamento Estratégico	100%
Grau de alcance das metas anuais fixadas no Planejamento Estratégico	Mede a porcentagem de cumprimento das metas anuais ante às metas para a vigência do Planejamento Estratégico	Quantidade de metas alcançadas por ano / Quantidade de metas fixadas para todo o período do PE * 100	MA / MFPE * 100	MA - Metas alcançadas por ano MFPE - Metas fixadas para todo o período do PE PE - Planejamento estratégico	Unidade de Planejamento Estratégico	100%

5.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar o corpo técnico por meio de concurso público e otimizar a força de trabalho do TCERR.

Descrição: Fortalecer o corpo de servidores efetivos e, onde for possível, terceirizar atividades, incrementando a qualidade e a quantidade dos serviços prestados à sociedade.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda fórmula	da	Responsável (eis)	Macrometas
Índice de preenchimento das vagas dos cargos efetivos	Redução gradual de vagas não ocupadas	Número de cargos efetivos providos / Número de cargos autorizados no PCCR * 100	CEP / CEA * 100	CEP - Número de cargos efetivos providos CEA - Número de cargos autorizados no PCCR		COGEP	85%
Serviços terceirizados contratados	Terceirizar todos os serviços passíveis de terceirização	Serviços terceirizados contratados / Serviços terceirizáveis*100	STC / ST * 100	STC - Serviço terceirizado contratado ST - Serviços terceirizáveis		CODAD	100%
Índice de retenção de novos servidores	Promover ações e benefícios de forma a manter no quadro os servidores contratados.	Número de servidores nomeados que permanecem após 2 anos de posse / Número total de servidores empossados x 100	SN / TS * 100	SN - Servidores nomeados com mais de 2 anos de casa TS - Total de servidores empossados		COGEP	95%

6.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Dinamizar políticas de gestão de pessoas

Descrição: Modernizar as diretrizes e práticas de gestão de pessoas, alinhando-as à estratégia do Tribunal, com foco no desenvolvimento de um corpo técnico motivado, competente e comprometido com seus resultados e com sua missão.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda fórmula	da	Responsável (eis)	Macrometas
Índice de políticas de gestão de pessoas	Afere o percentual de políticas de gestão de pessoas executadas anualmente	Quantidade de políticas executadas no exercício atual / Quantidade de políticas planejadas para o PE vigente * 100	POE / POPE * 100	POEA - Políticas executadas no exercício atual POPE - Políticas planejadas para o PE vigente PE - Planejamento estratégico		COGEP	20%

Satisfação dos servidores	Mede anualmente o percentual de satisfação dos servidores	Grau de satisfação atual / Grau de satisfação no exercício anterior * 100	SA / SEA * 100	SA - Satisfação atual SEA - Satisfação no exercício anterior	COGEP	5%
Grau de execução do Programa de Saúde e Qualidade de Vida	Verifica o percentual de procedimentos realizados em busca da melhoria do Programa de Saúde e Qualidade de Vida	Quantidade de procedimentos realizados anualmente / Quantidade de procedimentos planejados para o PE vigente * 100	PRA / PROP * 100	PRA - Procedimentos realizados anualmente PROP - Procedimentos planejados para o PE vigente PE - Planejamento estratégico	COGEP	20%
Instituição do teletrabalho	Garante a normatização e a implantação do trabalho remoto no Tribunal de forma gradativa e por exercício	Atividades executadas por meio de trabalho remoto / totalidade de atividades a serem realizadas no exercício	AETR / ARE	AETR - Atividades executadas por meio de trabalho remoto ARE - atividades realizadas no exercício	COGEP	5%
Participação dos servidores nas ações de saúde e qualidade de vida	Índice de participação dos servidores nas ações de saúde e qualidade de vida	Quantidade de servidores participantes na ação / Quantidade total de servidores * 100	QP / TS * 100	QP - Quantidade de Servidores Participantes TS - Quantidade Total de Servidores	COGEP	50%

7.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Ampliar a capacitação dos servidores do tribunal e das unidades jurisdicionadas

Descrição: Capacitar amplamente os servidores do tribunal de acordo com a formação e a área de atuação, bem como servidores das unidades jurisdicionadas, priorizando matérias jurisdicionais.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Percentual de capacitações ministradas	Calcula o percentual de capacitações ministradas anualmente em relação às programadas	Quantidade de capacitações ministradas / Quantidade de capacitações planejadas * 100	CM / CP * 100	CM - Capacitações ministradas CP - Capacitações planejadas	ESCON	100%
Índice de servidores do Tribunal com certificação	Afere o percentual de servidores do Tribunal certificados em comparação aos que efetuaram inscrições nos respectivos cursos	Quantidade de servidores certificados / Quantidade de servidores inscritos * 100	STCE / SI * 100	SC - Servidores do Tribunal certificados SI - Servidores inscritos	ESCON	100%
Quantidade de servidores do Tribunal capacitados em relação ao total de servidores da instituição	Mede o percentual de servidores do Tribunal capacitados anualmente ante à totalidade de servidores da instituição	Quantidade de servidores capacitados / Quantidade de servidores do órgão * 100	SCA / SO * 100	SC - Servidores capacitados SO - Servidores do órgão	ESCON	100%

Índice de servidores das Unidades Jurisdicionadas capacitados em relação ao total dos servidores do Tribunal também capacitados	Mede o percentual de servidores das Unidades Jurisdicionadas capacitados anualmente em relação à quantidade dos servidores do Tribunal também capacitados	Quantidade de servidores de UJ capacitados / Quantidade de servidores do TCERR capacitados * 100	SUJC / STCEC * 100	SUJC - Servidores de UJ capacitados STCEC - Servidores do TCE capacitados TCERR - Tribunal de Contas do Estado de Roraima	ESCON	100%
Índice de servidores das Unidades Jurisdicionadas com certificação	Afere o percentual de servidores das Unidades Jurisdicionadas certificados em comparação aos que se inscreveram nos respectivos cursos	Quantidade de servidores certificados / Quantidade de servidores inscritos * 100	SC / SI * 100	SUJCE - Servidores certificados SI - Servidores inscritos	ESCON	100%
Implantar plataforma digital da Escola de Contas	Portal da ESCON criado e implantado	Portal implantado / Portal projetado	PI / PP	PI - Portal Implantado PP - Portal projetado	ESCON	100%

8.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar a realização de concurso público nas Unidades Jurisdicionadas

Descrição: Fomentar a realização de concurso público nas Unidades Jurisdicionadas, com a finalidade de cumprir o mandamento constitucional, mitigando a alta rotatividade de servidores comissionados.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Taxa de UJ com concurso público	Calcula o percentual de UJ com concurso público realizado por ano	Quantidade de Unidades Jurisdicionadas com concurso realizado no ano atual / Quantidade de Unidades Jurisdicionadas * 100	UJCR / UJ * 100	UJCR - Unidades Jurisdicionadas com concurso realizado UJ - Unidades Jurisdicionadas	SECEX	100%
Percentual de servidores efetivos nas Unidades Jurisdicionadas em relação à totalidade de servidores	Verifica o percentual de servidores efetivos nas Unidades Jurisdicionadas em relação a sua totalidade	Quantidade de servidores efetivos nas Unidades Jurisdicionadas / Quantidade total de servidores das Unidades Jurisdicionadas * 100	SEUJ / TSUJ * 100	SEUJ - Servidores efetivos nas Unidades Jurisdicionadas TSUJ - Total de servidores das Unidades Jurisdicionadas	SECEX	30%

9.OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fomentar o controle social

Descrição: Incentivar a participação da sociedade na fiscalização da gestão pública.

Indicadores	Descrição do indicador	Descrição da Fórmula	Fórmula	Legenda da fórmula	Responsável (eis)	Macrometas
Percentual de comunicações respondidas	Afere o percentual de comunicações respondidas anualmente pela Ouvidoria, tempestivamente	Quantidade de comunicações respondidas / Quantidade de comunicações recebidas * 100	CRESP / CREC * 100	CRESP - Comunicações respondidas CREC - Comunicações recebidas	OUVIDORIA	100%
Índice de acessos anuais ao portal do TCERR, relacionados ao controle social	Mede o percentual de acessos anuais ao portal do TCERR relacionados ao controle social	Quantidade de informações divulgadas / Quantidade de acessos realizados * 100	ID / AR * 100	ID - Informações divulgadas AR - Acessos realizados	OUVIDORIA	100%