

**EDITAL Nº003/2019 – SESA
NÍVEL SUPERIOR****ESTABELECE NORMAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA PARA ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE (SESA), CONFORME A LEI COMPLEMENTAR Nº 809/2015.**

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE, no uso da atribuição legal que lhe foi conferida pela Lei nº 3.043/75, Art. 46, alínea "o", faz saber que realizará Processo Seletivo Simplificado destinado a atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), de acordo com as normas estabelecidas neste Edital, conforme disposto na Lei Complementar nº 809/2015.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à formação de **CADASTRO DE RESERVA** (CR) para contratação em regime de designação temporária para atender às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) nas Unidades pertencentes à rede em todo o Estado do Espírito Santo, para os cargos descritos no anexo I deste Edital.

1.2 Caberá à SESA a Coordenação Geral do Processo Seletivo de que trata este Edital, por meio de Comissão de Processo Seletivo, instituída pela Secretaria de Estado da Saúde - SESA, em Portaria própria.

1.3 O cargo, remuneração, jornada de trabalho e os requisitos para exercício da função pública inerentes ao cargo constam no Anexo I deste Edital.

1.4 Compreende-se como processo de seleção as seguintes etapas: **a) inscrição; b) comprovação dos requisitos, experiência profissional, qualificação profissional c) formalização de contrato.**

1.5 A SESA dará ampla divulgação às etapas através de publicações no site: www.selecao.es.gov.br.

1.6 As inscrições serão realizadas por Unidade de Trabalho, sendo as vagas preenchidas de acordo com a necessidade e conveniência da Administração.

1.7 As contratações temporárias serão formalizadas em conformidade com a Lei Complementar nº 809/15.

2. DAS ETAPAS

2.1 O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

a) 1ª ETAPA - INSCRIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO: serão realizadas eletronicamente através do site www.selecao.es.gov.br e terão caráter classificatório, de acordo com os requisitos estabelecidos para cada cargo, dispostos no anexo I deste Edital. Esta etapa será totalmente informatizada.

b) 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS: APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS, EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL. Convocação dos candidatos classificados para a apresentação da documentação comprobatória exigida, para análise das informações prestadas na 1ª ETAPA. A não comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional ou o não comparecimento na data de convocação para a 2ª etapa implicará em **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo. **Esta ETAPA É ELIMINATÓRIA E CLASSIFICATÓRIA.**

3ª ETAPA - FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO. O candidato poderá ser convocado para formalização do contrato de prestação de serviço em caráter temporário nos termos do item 5 deste edital de acordo com a necessidade e conveniência da administração. A não apresentação da documentação prevista no item 5.2 deste Edital para fins de formalização do contrato ELIMINARÁ o candidato classificado do Processo Seletivo.

Os contratos temporários firmados por meio deste Edital serão firmados por prazo determinado no ato da contratação e poderão ser prorrogados de acordo com a interesse e conveniência da Administração respeitadas as condições e prazos estabelecidos na Lei Complementar 809/2015, dependendo do artigo de enquadramento a que se referir a contratação e na forma de autorização prévia exarado pelo Comitê Permanente de Contratações Temporárias -CPCT.

3. 1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO**3.1 DA INSCRIÇÃO**

3.1.1 As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site www.selecao.es.gov.br, a partir das 10h, do dia 05/11/2019, até às 16h59min, do dia 12/11/2019, observado o fuso-horário de Brasília/DF.

3.1.2 O candidato terá a possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações, somente durante o período de inscrição.

3.1.3 **Só será aceita 01 (uma) inscrição por CPF.**

3.1.4 Não serão aceitas inscrições condicionais, e-mail, ou outra forma não prevista neste Edital e fora do prazo estabelecido no item 3.1.1.

3.1.5 Ao efetivar a inscrição o candidato aceita as normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.1.6 **A ficha de inscrição deverá ser impressa pelo candidato e apresentada na 2ª etapa para comprovação das informações declaradas na 1ª etapa.**

3.1.7 O candidato é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas no ato de inscrição, assim como em qualquer fase do processo seletivo, **não sendo permitido qualquer recurso quanto ao seu resultado nessa etapa.**

3.1.8 A SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão da ficha de inscrição.

3.2. DA CLASSIFICAÇÃO

3.2.1 A SESA divulgará lista de classificação dos candidatos exclusivamente no site www.selecao.es.gov.br

3.2.2 Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

a) maior soma de pontuação da qualificação profissional declarada;

b) maior pontuação na experiência profissional;

c) maior idade.

4. 2ª ETAPA - APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS, EXPERIÊNCIA e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL .

4.1 A convocação será feita através do site: www.selecao.es.gov.br obedecendo aos critérios de ordem de classificação por cargo e Unidade de Trabalho. Nessa etapa, o candidato deverá comprovar as informações declaradas no ato da inscrição, por meio de documentação comprobatória.

4.2 Essa etapa possui caráter eliminatório/classificatório.

4.3 Para essa etapa deverão ser apresentados: cópias simples e documentos originais para conferência dos seguintes documentos:

- Ficha de Inscrição;
- Carteira de Identidade (RG) ou Carteira Nacional de Habilitação (CNH) que esteja dentro do prazo de validade;
- Carteira de Trabalho Profissional (CTPS) - (original);
- Laudo Médico – se Pessoa com Deficiência (PCD);
- Diploma de Graduação;
- Certificado de Conclusão de Curso de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado) na área em que concorre ou Declaração desde que acompanhado de Histórico escolar;
- Carteira do Conselho de Classe;
- Declaração/certidão de tempo de serviço conforme descrito no item 4.15, alíneas I, II e III deste Edital;
- Documentação necessária ao cumprimento de pré-requisitos inerentes ao cargo a que concorre.

4.4 A não comprovação das informações declaradas no ato da inscrição, acarretará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.

4.5 As cópias das documentações apresentadas serão retidas e ficarão em poder da Secretaria de Estado da Saúde.

4.6 A pontuação da 2ª etapa será realizada da seguinte forma: Será computado um Total máximo de 17 (dezessete) pontos, conforme **Quadro de Avaliação de Títulos (Pontuação)**, descrito a seguir:

QUADRO DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (PONTUAÇÃO) NÍVEL SUPERIOR				
ÁREAS			PONTOS	
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL			7	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E PRIVADA			10	
TOTAL			17 PONTOS	
ALÍNEA	TÍTULOS	VALOR DE CADA TÍTULO	QUANTIDADE E MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA DE TÍTULOS
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL				
A	Diploma de curso de doutorado na área em que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de doutorado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	3	1	7
B	Diploma de curso de mestrado (título de mestre) – Stricto Sensu na área a que concorre. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de mestrado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar, até a data da inscrição.	2	1	
C	Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização (Lato Sensu), com carga horária mínima de 360 h/a na área a que concorre. Também será aceita a declaração de conclusão de pós-graduação em nível de especialização na área a que concorre, desde que acompanhada de histórico escolar, até a data da inscrição.	1	2	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		Valor Máximo de experiência		
A	Exercício de atividade profissional na Administração Pública e/ou na iniciativa privada, deverão ser computados a partir de 01 de outubro de 2014 até a data da inscrição.	02 pontos a cada 12 meses trabalhados até no máximo de 10 pontos		10
PONTUAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E PRIVADA				
12 meses completos na data da inscrição		2 pontos		
24 meses completos na data da inscrição		4 pontos		
36 meses completos na data da inscrição		6 pontos		
48 meses completos na data da inscrição		8 pontos		
60 meses completos na data da inscrição		10 pontos		
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS (EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO)			17	
Para comprovação do exercício de experiência profissional, não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho realizado no mesmo período, ou seja, não será considerado tempo concomitante para contagem de tempo de serviço, conforme especificado item 4.17 deste Edital.				

4.7 Será exigida experiência profissional mínima por cargo, conforme requisito de ingresso constante no anexo I deste Edital.

4.8 Para efeito de pontuação referente à **QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL** serão aceitos até 04 (quatro) títulos, não excedendo a soma de 07 (sete) pontos.

4.9 Em caso de cursos realizados no exterior será exigido a revalidação dos documentos pelo órgão competente, conforme dispõe o art. 48 § 2º e §3º da Lei 9394/96.

4.10 A documentação comprobatória de Qualificação Profissional que trata o item 4.3 letras **E** e **F** deste Edital, deverá conter obrigatoriamente atos de autorização, reconhecimento ou renovação de reconhecimento do curso e credenciamento da Instituição de Ensino.

4.11 Os cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Doutorado e Mestrado) só serão considerados se concluídos até o ato da inscrição e cumpridas às exigências do Conselho Nacional de Educação (CNE), de acordo com a resolução em que o curso se enquadrar: Res. Nº 12/83; ou Res. Nº 03/99; ou Res. Nº 01/01; ou Res. Nº 01/07.

4.12 Para comprovação da **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL** serão aceitos somente os seguintes documentos comprobatórios:

I. Para exercício de atividade em empresa/instituição privada, deverá ser apresentado: Carteira de Trabalho e Previdência Social (original), devidamente assinada **no cargo que concorre**, caso esteja sem registro de saída, apresentar junto com a CPTS declaração do empregador com o período (início e fim).

II. Para exercício de atividade em instituição Pública, deverá ser apresentado: Declaração/Certidão de Tempo de Serviço, emitida pelos Poderes Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo setor de Recursos Humanos da instituição, que informe o período de início e fim do cargo exercido e o que pleiteia.

a) Não serão aceitas declarações ou certidões de tempo de serviço expedidas por Unidades Básicas de Saúde, Coordenações de Unidades Hospitalares, Coordenação de Unidades Escolares ou qualquer outro não especificado neste item.

III. Para comprovação de atividade exercida por meio de prestação de serviço deverá ser apresentado Contrato de prestação de Serviços/Atividade entre as partes registrado em cartório na época em que o mesmo foi firmado e declaração do contratante que informe o período (início e fim), contendo descrição das atividades desenvolvidas e o **cargo exercido**, carimbada e assinada pelo setor de Recursos Humanos da Empresa, além de comprovante de pagamento de ISS.

4.13 Não serão computadas como EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL o tempo de estágio, bolsista, monitoria, autônomo, voluntariado, sócio ou proprietário de empresas em qualquer modalidade e atividade em magistério.

4.14 Para comprovação de tempo de experiência profissional, **não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho no mesmo período (concomitância de tempo de serviço).**

4.15 Somente serão validados os documentos que comprovem a EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL que especificarem dia/mês/ano de entrada e dia/mês/ano de saída do serviço, e que tenham ocorrido **após a conclusão da graduação ao cargo no qual concorre e até a data de inscrição.**

4.16 As convocações para comprovação dos requisitos e títulos, referentes a 2ª Etapa do processo Seletivo, quais sejam, apresentação de documentos, experiência e qualificação profissional, bem como, convocações para assinatura de contrato – 3ª Etapa, poderão ocorrer a qualquer tempo durante a vigência deste Edital, de acordo com a necessidade, conveniência e interesse da administração.

4.17 Em caso de impossibilidade de comparecimento do candidato, na 2ª Etapa é facultado ao mesmo nomear procurador para apresentação de documentação comprobatória, respeitada a data de convocação para essa apresentação (a procuração ou cópia ficará retida junto com as cópias dos documentos comprobatórios).

4.18 O não comparecimento do candidato ou de seu procurador nessa etapa implicará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.

5. 3ª ETAPA - DA FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO

5.1 São requisitos para a contratação:

- a) Ser brasileiro, nato ou naturalizado;
- b) Ter na data de assinatura do contrato, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- c) Possuir requisitos exigidos para o cargo e demais qualificações requeridas no processo seletivo;
- d) **Não enquadrar-se nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e parágrafo 10 do art. 37 da Constituição Federal de 1988, alteradas pela Emenda Constitucional ou do Decreto Estadual 2.724-R de 06 de abril de 2011, que trata do acúmulo ilegal de cargo público, respeitando a carga horária máxima de 65 (sessenta e cinco) horas semanais de trabalho.**
- e) Não ter sido desligado pela Administração por falta disciplinar, (por meio de Processo Administrativo disciplinar);
- f) Conhecer e respeitar as exigências estabelecidas neste Edital e na Lei Complementar nº 809/2015 e estando de pleno acordo com essas normativas;
- g) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo;

5.2 O Candidato será encaminhado para formalização do Contrato de Prestação de Serviço em caráter temporário para atuar na unidade indicada por ele no ato de sua inscrição, e serão exigidas as apresentações das cópias simples, legíveis e originais dos documentos apresentados no item 4 da 2ª ETAPA.

- a) Certidão negativa de débitos com a Fazenda Pública Estadual;
- b) CPF e Comprovante de regularidade da situação cadastral do CPF emitido pelo site da Receita Federal;
- c) Certidão de Regularidade da Justiça Eleitoral e Título de Eleitor;
- d) Certificado de reservista (candidatos sexo masculino);
- e) PIS/PASEP;
- f) Comprovante de Residência;
- g) Certidão de Nascimento ou Casamento;
- h) Certidão de Nascimento de dependentes (se possuir);
- i) Laudo Médico (Atestado de Médico do Trabalho, declarando a aptidão do candidato ao desempenho das funções profissionais inerentes ao cargo), O ASO - Atestado de Saúde Ocupacional deverá ser emitido pelo serviço de medicina da SESA ou da Unidade contratante;
- j) Cartão SUS;
- k) Declaração de não acúmulo de cargo público (Anexo II do Edital);
- l) Certidão negativa de Processo Administrativo Disciplinar, emitida pela Corregedoria da SESA
- n) Certidão de Regularidade junto ao Conselho de Classe e Carteira do Conselho de Classe; (para profissionais com registro obrigatório);

5.3 O não comparecimento na data e horário marcado pela SESA, ou a não apresentação da documentação prevista no item 5.2 deste Edital para fins de formalização do contrato, ELIMINARÁ o candidato classificado no Processo Seletivo.

5.4 O candidato que firmar contrato e não assumir o exercício na data estabelecida no ato da convocação terá o contrato tornado sem efeito.

5.5 As convocações ocorrerão de acordo com a necessidade da Administração, respeitando-se local de lotação e carga horária pré-estabelecida.

5.6 O Candidato, no ato da convocação, será encaminhado à Unidade para qual se inscreveu. A sua recusa implicará na desistência da vaga do Processo Seletivo.

5.7 Por conveniência administrativa e na ausência de inscritos, o candidato poderá ser convocado para unidade distinta a que se inscreveu, caso o mesmo não tenha interesse o mesmo deverá formalizar a não aceitação e permanecerá no Cadastro de Reserva da Unidade para qual se inscreveu.

5.8 - Os contratos firmados no lapso temporal inferior àqueles estabelecidos no art. 4º da Lei complementar nº 809 gerarão impedimento de nova contratação do servidor por período idêntico ao firmado no contrato, observando o limite máximo de 12(doze) meses, conforme dispõem o parágrafo único do Art. 13 da Lei 809/2015.

5.9 Em acordo à Emenda Constitucional 59, publicada em 19/11/2008, o profissional contratado em designação temporária não poderá atuar sob direção imediata de cônjuge, companheira (o) ou de parentes de até terceiro grau civil.

6. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

6.1 Os contratos respeitarão a proporção de 10x1 para contratação de Pessoa com Deficiência (PcD) na forma Lei Estadual nº 7.050, de 03 de janeiro de 2002, e suas alterações, de acordo com a demanda por cargo e Unidade.

6.2 Para a comprovação de atendimento à condição de Pessoa com Deficiência (PCD), o candidato inscrito nesta condição deverá apresentar laudo médico original do médico especialista atualizado, de acordo com a deficiência junto ao Serviço de Medicina do Trabalho e Serviço Social da SESA. O Serviço de Medicina do Trabalho da SESA emitirá o Laudo Caracterizador de Deficiência, informando a compatibilidade com as atribuições do cargo, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

Este Laudo deverá ser apresentado à Comissão de Processo Seletivo na 2ª etapa

6.3 A inobservância do disposto nos itens 6.2 implicará em perda do direito à contratação na condição de Pessoa com Deficiência (PCD).

6.4 O candidato que se declarar com deficiência também concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos.

7. DA CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

7.1 O Contrato Administrativo de Prestação de Serviço poderá ser rescindido ou extinto, sem direito a indenização nas hipóteses previstas no Art. 14, incisos de I a IV da Lei Complementar nº 809/2015.

8. DO RECURSO

8.1 Recurso referente à 2ª Etapa deverá ser apresentado, exclusivamente de forma presencial no Núcleo de Recrutamento e Seleção da Secretaria de Estado da Saúde (NRS/SESA), por meio do preenchimento de formulário específico que se encontra disponível no site www.selecao.es.gov.br.

8.2 O prazo para interposição de recurso é de 24 (vinte e quatro) horas posteriores ao indeferimento na 2ª etapa.

8.3 Não serão aceitos recursos por e-mail, ou outro meio não especificado.

8.4 A Comissão de Processo Seletivo terá prazo de até 07 (sete) dias úteis, após o recebimento do recurso para análise e decisão recursal.

8.5 A decisão de julgamento de recurso será encaminhada para o e-mail informado pelo candidato no(s) formulário(s) de recurso(s).

8.6 A decisão acerca dos recursos de que trata o item 8.4 é irrecorrível.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

9.1 Caso o desligamento da Administração Pública previsto na letra "e" do item 5.1 deste Edital for motivado por falta disciplinar, previsto no Regime Disciplinar da Lei Complementar 046/1994, relativo aos deveres e proibições dos servidores, o candidato poderá ficar incompatibilizado de participar por até de 05 (cinco) anos, a contar da data de sua rescisão contratual, de novo recrutamento, seleção e contratação em regime temporário.

9.2 É facultada à Comissão do Processo Seletivo ou à autoridade a ela superior, em qualquer fase do processo seletivo, promover diligências com vistas a esclarecer ou a completar a instrução do processo.

9.3 Os candidatos classificados não convocados para a 2ª etapa permanecerão compondo o cadastro de reserva a ser utilizado de acordo com a necessidade interesse e conveniência da Administração durante a vigência deste Edital.

9.4 Este **Processo Seletivo** terá validade de 01(um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Administração.

9.5 Todas as despesas relativas à participação no Processo Seletivo Simplificado, inclusive gastos com viagens e/ou hospedagem, envio de correspondências, autenticação de documentos bem como aquelas relativas à apresentação para contratação correrão as expensas do próprio candidato.

9.6 Os candidatos classificados para os cargos descritos nesse Edital, compondo assim o cadastro de reserva, somente poderão ser convocados, caso tenha se esgotado a reserva técnica do Edital anterior que por ventura esteja vigente.

9.7 De acordo com a legislação processual civil em vigor fica eleita a Comarca de Vitória, o foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

9.8 Eventuais irregularidades e os casos omissos serão decididos pela Comissão de Processo Seletivo da Secretaria de Estado da Saúde e, em última instância, pelo Subsecretário de Estado para Assuntos de Administração e Financiamento da Atenção à Saúde (SSAFAS).

9.9 Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

Vitória, 01 de novembro de 2019.

NÉSIO FERNANDES DE MEDEIROS JUNIOR

Secretário de Estado da Saúde

**EDITAL Nº003 / 2019 – SESA
NÍVEL SUPERIOR****ANEXO I****CARGOS/REQUISITOS, SALÁRIO/CARGA HORÁRIA E LOTAÇÃO****CARGO: ARQUITETO**

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Arquitetura, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. Curso de AutoCad. **Comprovar experiência mínima de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA.

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses na área de saúde.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA, CREFES, HDDS, HEABF, HEAC, HEMOES, HEMOESC, HEMOESL, HEMOESSM, HSJC, HESVV, HINSG, HJSN, HMSA, HPF, HRAS, NESVOB, NREC, NRESM, NREV, SRSC, SRSCI, SRSSM, SESD, UIJM.

CARGO: BIÓLOGO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Biológicas - Bacharelado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**

Atribuição: Estudos e Pesquisas relacionadas com a investigação científica ligada à Biologia Sanitária, Saúde Pública, Epidemiologia de doenças transmissíveis, Controle de vetores; outras atividades correlatas.

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA, SRSSM, SRSCI, SRSC.

CARGO: CONTADOR

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Contábeis, expedido por instituição reconhecida pelo MEC. **Registro no Conselho de Classe. Experiência de 06 (seis) meses de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA.

CARGO: ENFERMEIRO I

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA, HDDS, HDAMF, HEAC, HEABF, HEMOES, HEMOESC, HEMOESM, HESVV, HINSG, HJSN, HMSA, HPF, HRAS, HSJC, NREC, NRECI, NREV, SRSC, SRSCI, UIJM, NRESM, SRSSM.

CARGO: ENFERMEIRO II

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo na área de UTI e/ou Centro cirúrgico e/ou pronto socorro e/ou supervisão de enfermagem em unidade hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA, HDDS, HDAMF, HEAC, HEABF, HESVV, HINSG, HJSN, HMSA, HRAS, HSJC, UIJM.

CARGO: ENFERMEIRO III

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Pediatria, em Unidade Hospitalar.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: HINSG, HSJC.

CARGO: ENFERMEIRO IV

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Curso de especialização Lato Sensu em Estomaterapia. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em Estomaterapia.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: SRSV

CARGO: ENGENHEIRO CIVIL - I

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.**

SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.

LOTAÇÃO: CA, SRSCI, SRSC.

CARGO: ENGENHEIRO CIVIL - II

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC e Especialização em Estruturas. Curso de AutoCAD. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo e comprovação de execução em Projetos Estruturais**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA.

CARGO: ENGENHEIRO ELETRICISTA

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Elétrica expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA, SRSSM.

CARGO: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia ou Arquitetura com especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Experiência de 06 (seis) meses no cargo na área de saúde.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA.

CARGO: FARMACÊUTICO - I

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo na área de Programa de Aquisição e Controle e ou Dispensação de Medicamentos, devidamente declarado.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA, CAPAAC, Farmácia Cidadã de Cachoeiro de Itapemirim, Farmácia Cidadã de Cariacica, Farmácia Cidadã de Colatina, Farmácia Cidadã de Linhares, Farmácia Cidadã de Nova Venécia, Farmácia Cidadã de São Mateus, Farmácia Cidadã Serra, Farmácia Cidadã de Vitória, Farmácia Cidadã de Venda Nova do Imigrante, Farmácia Cidadã de Vila Velha, HDAMF, HDDS, HEABF, HESVV, HEMOESSM, HINSG, HJSN, HMSA, HEMOESL, HPF, HRAS, HSJC, NREV, SRSC, SRSCI, SRSSM, UIJM.

CARGO: FARMACÊUTICO - II

REQUISITOS: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: HDDS, HEABF, HEMOES, HEMOESC, HEMOESL, HINSG, SRSC, UIJM, HSJC, HRAS.

CARGO: FARMACÊUTICO - III

REQUISITOS: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES de 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em análises de água, alimentos e medicamentos.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA.

CARGO: FARMACÊUTICO - IV

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 02 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Serviço de Hemoterapia devidamente declarada.**
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: HEMOES, HEABF, HEMOESSM, HEMOESC.

CARGO: FARMACÊUTICO - V

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Título de Especialista emitido pela Sociedade Brasileira de Farmacêuticos em Oncologia (Sobrafo), ou Residência na área de Oncologia ou Pós-Graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC, **relacionada à farmácia oncológica ou ter atuado por 03 (três) anos ou mais na área de ONCOLOGIA**, devendo ser comprovado por carteira de trabalho (CTPS) ou de contrato e declaração do serviço, com a devida descrição das atividades e período de atuação. Registro no Conselho de classe.
SALÁRIO: R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.
LOTAÇÃO: HINSG.

CARGO: FISIOTERAPEUTA

REQUISITO: Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fisioterapia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área Hospitalar ou Clínica de Reabilitação.**
SALÁRIO: R\$ 3.332,70; **CARGA HORÁRIA:** 30 horas semanais.
LOTAÇÃO: CA, CREFES, HDAMF, HDDS, HEABF, HEAC, HESVV, HINSG, HJSN, HMSA, HPF, HRAS, NREV, UIJM, HSJC, NRESSM.

Vitória (ES), Segunda-feira, 04 de Novembro de 2019.

23

CARGO: FONOAUDIÓLOGO**REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fonoaudiologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CREFES, HDAMF, HESVV, HINSG, NRESM, UIJM, HSJC, NRECI.**CARGO: NUTRICIONISTA****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Nutrição fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, HEAC, HESVV, HINSG, NRECI, NREV, HJSN, UIJM, HSJC, SRSC.**CARGO: ODONTÓLOGO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Odontologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, HEMOES, HPF, NREV, SRSCI, UIJM, HINSG, SRSC, SRSV.**CARGO: ODONTÓLOGO BUCOMAXILO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Odontologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC, com especialização em Cirurgia e Traumatologia Bucomaxilo Facial, Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de Bucomaxilo Facial.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** HINSG, HSJC, HMSA.**CARGO: ODONTÓLOGO (ATENDIMENTO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS)****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Odontologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC, Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em atendimento a pacientes portadores de necessidades especiais (angioedema, osteogênese imperfeita e outros).****SALÁRIO:** R\$ 2.221,80; **CARGA HORÁRIA:** 20 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, HDDS.**CARGO: PSICÓLOGO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, CREFES, HEAC, HESVV, HINSG, HRAS, SESD, HEABF, UIJM, HSJC, SRSV, CAPAAC.**CARGO: TERAPEUTA OCUPACIONAL****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Terapia Ocupacional, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em área de saúde.****SALÁRIO:** R\$ 3.332,70; **CARGA HORÁRIA:** 30 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, CREFES, HESVV, SRSV, CAPAAC.**CARGO: VETERINÁRIO****REQUISITO:** Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Medicina Veterinária, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. **Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área de Vigilância em Saúde.****SALÁRIO:** R\$ 4.443,60; **CARGA HORÁRIA:** 40 horas semanais.**LOTAÇÃO:** CA, SRSV, SRSC, SRSCI, SRSSM.**EDITAL Nº003 / 2019 – SESA
NÍVEL SUPERIOR****ANEXO II****DECLARAÇÃO**

Eu, _____, portador do CPF _____ e RG _____, **DECLARO** junto à **SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE – SESA**, que não exerço cargo, emprego ou função pública (Federal, Estadual ou Municipal), cuja acumulação seja vedada nos termos do artigo 37, inciso XVI, da Constituição Federal, nos Art. 222 a 224 da Lei Complementar nº 46/94 e Decreto 2724-R, publicado no DIO/ES em 07/04/2011.

Art. 222 da Lei Complementar nº 46/94:

É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto de:

- I. Dois cargos de professor;
- II. Um cargo de Professor e outro de Técnico ou Científico;
- III. Dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde com profissão regulamentada;
- IV. Um cargo de Professor com outro de Juiz;
- V. Um cargo de Professor com outro de Promotor Público

Decreto 2724-R:**“Art. 1º** É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto:

- a) a de dois cargos de professor;

b) a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;

c) a de dois cargos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas.

§ 1º A proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo Poder público.

§ 2º Em qualquer das exceções previstas nas alíneas "a", "b" e "c" do caput, a acumulação será sempre condicionada à compatibilidade de horários, que não poderá ultrapassar o limite máximo de 65 (sessenta e cinco) horas semanais de trabalho nos dois cargos, empregos ou funções acumulados.

Art. 2º É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria, decorrentes do art. 40 ou dos arts. 42 e 142, da Constituição Federal, com a remuneração de cargo, emprego ou função, ressalvados aqueles acumuláveis na forma do artigo 1º deste Decreto, os cargos eletivos e os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração.

Art. 3º Considera-se cargo técnico ou científico, para os fins a que se refere a alínea "b", do art. 1º deste Decreto, aquele que exige de seu ocupante a prática de métodos organizados e no qual seja indispensável e predomine a aplicação de conhecimentos científicos ou artísticos especializados de uma determinada área do saber, adquiridos com formação em curso de nível superior de ensino ou habilitação em curso de nível médio legalmente classificado como técnico.

Parágrafo único. Os cargos, empregos ou funções que exijam de seus ocupantes tão somente o exercício de atividades burocráticas e operacionais, de média ou pouca complexidade, não serão considerados de natureza técnica ou científica, independentemente da denominação que se dê ao cargo, emprego ou função".

Ainda de acordo com a **Súmula 246 do TCU**:

O fato de o servidor licenciar-se, sem vencimentos, do cargo público ou emprego que exerça em órgão ou entidade da administração direta ou indireta não o habilita a tomar posse em outro cargo ou emprego público, sem incidir no exercício cumulativo vedado pelo artigo 37 da Constituição Federal, pois que o instituto da acumulação de cargos se dirige à titularidade de cargos, empregos e funções públicas, e não apenas à vedação de vantagens pecuniárias.

Vitória (ES), _____ de _____ de _____.

Assinatura do Declarante
CPF

EDITAL Nº003 / 2019 – SESA
NÍVEL SUPERIOR

ANEXO III

Central Administrativa – CA
Centro de Atendimento Psiquiátrico Aristides Alexandre Campos - CAPAAC
Centro de Reabilitação Física do Estado Do Espírito Santo - CREFES
Hemocentro do Estado do Espírito Santo - HEMOES
Hemocentro Regional de Colatina - HEMOESC
Hemocentro Regional de Linhares - HEMOESL
Hemocentro Regional de São Mateus - HEMOESSM
Hospital Estadual Alceu Melgaço Filho - HEAMF
Hospital Estadual Antonio Bezerra de Farias - HEABF
Hospital Doutor Dório Silva - HDDS
Hospital E Maternidade Silvio Ávidos – HMSA
Hospital Estadual de Atenção Clínica - HEAC
Hospital Estadual de Vila Velha - HESVV
Hospital Infantil Nossa Senhora Da Glória - HINSG
Hospital João dos Santos Neves - HJSN
Hospital Pedro Fontes - HPF
Hospital Roberto Arnizaut Silveiras - HRAS
Hospital São José do Calçado - HSJC
Núcleo Especial de Prevenção a Intoxicação - NEPAINT
Núcleo Especial de Verificação de Óbitos - NESVOB
Núcleo Regional de Especialidades Cachoeiro De Itapemirim - NRECI
Núcleo Regional de Especialidades de Colatina - NREC
Núcleo Regional de Especialidades de São Mateus - NRESM
Núcleo Regional de Especialidades De Vitória - NREV
Subsecretaria de Estado de Políticas sobre drogas - SESD
Superintendência Regional De Saúde de Cachoeiro De Itapemirim - SRSCI
Superintendência Regional de Saúde de Colatina - SRSC
Superintendência Regional de Saúde de São Mateus - SRSSM
Unidade Integrada de Jerônimo Monteiro - UIJM
Superintendência Regional de Saúde de Vitória - SRSV

OUTRAS SIGLAS

MEC	Ministério da Educação
CRM	Conselho Regional de Medicina
AMB	Associação Médica Brasileira
AMIB	Associação Médica Intensiva Brasileira
RQE	Registro de Qualificação de Especialidade
SBP	Sociedade Brasileira de Pediatria

Protocolo 537077